

REPÚBLICA DE COLOMBIA



SALA TERCERA DE DECISION LABORAL

PROCESO	ORDINARIO
DEMANDANTE	Carlos Danilo Betancur Vásquez
DEMANDADOS	Colpensiones
PROCEDENCIA	Juzgado 16 Laboral del Circuito de Medellín
RADICADO	05001 3105 018 2020 00289 01
INSTANCIA	Segunda
PROVIDENCIA	SENTENCIA Nro. 278 de 2022
TEMAS Y SUBTEMAS	Pensión especial alto riesgo. Decreto 2090 de 2003 – retroactivo – intereses moratorios
DECISIÓN	Modifica y confirma

En la fecha, **quince (15) de diciembre de dos mil veintidós (2022)**, el Tribunal Superior de Distrito Judicial de Medellín, Sala Tercera de Decisión Laboral integrada por los magistrados: Martha Teresa Flórez Samudio, Orlando Antonio Gallo Isaza, y Luz Amparo Gómez Aristizábal, procede a emitir pronunciamiento frente a los recursos de apelación interpuestos por las apoderadas del **demandante y Colpensiones**, y grado jurisdiccional de consulta frente a esta última entidad, ordenado en sentencia proferida por el Juzgado Dieciocho Laboral del Circuito, dentro del proceso ordinario promovido por **Carlos Danilo Betancur Vásquez**. Radicado único nacional 05001 3105 **018 2020 00289** 01.

La Magistrada ponente en acatamiento de lo previsto en el artículo 13 de la Ley 2213 de 2022, sometió a consideración de los restantes integrantes

el proyecto estudiado, discutido y aprobado mediante acta **Nº 038**, que se adopta como sentencia y se plasma a continuación.

Antecedentes

El demandante convocó a juicio a Colpensiones pretendiendo se declare que laboró al servicio de Minera la Brisas, y que cumple con los requisitos establecidos en el Decreto 2090 de 2003, para hacerse acreedor a la pensión especial de vejez, en consecuencia, se condene a Colpensiones, a pagarle la prestación desde el momento de su causación, junto con los intereses moratorios, indexación y costas del procesales.

En sustento de ello indicó que, nació el 9 de abril de 1966, afiliándose al régimen de prima media con prestación definida, solicitando el 20 de septiembre de 2019, cuando contaba con 53 años, la pensión especial de vejez, al acreditar 1.623.56 semanas cotizadas, de las cuales 1203.85 son en alto riesgo, cumpliendo con los supuestos para pensionarse a los 50 años atendiendo lo establecido en el Decreto 2090 de 2003; que laboró al servicio de Mineras las Brisas, entre abril de 1988 y el 22 de julio de 2011, desempeñando el cargo de obrero y ayudante de procesos, el cual es catalogado como de alto riesgo, al estar expuesto a material particulado - **asbesto**, tal y como lo señaló el ISS en Resolución 748 de 1997, en oficio enviado a la empresa el 27 de octubre de 2003, y corroborado por Positiva Compañía de Seguros el 22 de mayo de 2014, donde aparece afiliado a riesgo 5; que mediante auto 610-001233 del 14 de julio de 2011, la Superintendencia de Sociedades, decretó el trámite de liquidación obligatoria de la empresa Minera las Brisas, en el cual, se le reconoció crédito de primera clase al ISS hoy Colpensiones, cancelándosele los aportes en mora por valor de \$185.185.962,00, no obstante, en la historia laboral expedida por esta entidad no se relacionan

los periodos comprendidos entre enero a junio de 2005, de octubre de 2005 a junio de 2006, y de noviembre de 2010 a julio de 2011, adicional a que se presentan inconsistencias en los ciclos enero de 1995, marzo y abril de 1999, peticionándose la corrección, indicando Colpensiones el 29 de octubre de 2019, que el trámite fue cerrado al no haberse allegado los documentos que le fueron solicitados el 24 de septiembre de la misma anualidad, supuesto que se dio ante la imposibilidad de requerir a Mineras las Brisas la certificación, por encontrarse liquidada.

En auto del **27 de noviembre de 2019**, se admitió y ordenó dar trámite a la acción, enterada de la misma Colpensiones, allegó pronunciamiento aceptando lo relativo a la fecha de nacimiento del actor, la afiliación a la entidad, la solicitud elevada el 20 de septiembre de 2019, la actividad de alto riesgo desplegada por el actor, al estar expuesto a material particulado, el número de semanas cotizadas a 20 de septiembre de 2019, esto es 1.623,56, que el actor es beneficiario de la pensión a los 50 años atendiendo lo establecido en el Decreto 2090 de 2003; admite de igual forma la liquidación de la sociedad Minera las Brisas, y que esta entidad canceló por periodos en mora la suma de \$185.185.962, no obstante, aclara que el demandante debe demostrar que laboró en actividad de alto riesgo, esto, pese a que ya había admitido tal supuesto; frente a los demás hechos manifestó que no le constan o no son ciertos. Se **opuso** a la prosperidad de las pretensiones y formuló las excepciones de inexistencia de la obligación, ausencia de causa para pedir, prescripción, compensación indexada, buena fe, e imposibilidad de condena en costas.

La primera instancia terminó con **sentencia** proferida por el Juzgado Dieciocho Laboral del Circuito, en la que condenó a Colpensiones a reconocer y pagar la pensión de alto riesgo al señor Carlos Danilo

Betancur, a partir del 20 de septiembre de 2019, calculando el retroactivo desde esta fecha al 31 de octubre de 2022, en la suma de \$36.832.863,00. A partir del 1º de noviembre de 2022, la mesada a cancelar es el mínimo legal mensual vigente, sin perjuicio de los incrementos anuales. Autorizó a que del valor del retroactivo se descuenten los aportes a salud, así como la indexación del valor a sufragar por mesadas pensionales. Declaró improbadas las excepciones propuestas, absolvió de las restantes pretensiones e impuso costas a la parte vencida.

Argumentó la a quo que atendiendo lo establecido en el Decreto 2090 de 2003, para que se pueda otorgar la prestación reclamada se deben acreditar dos supuestos, **primero**, que la persona haya cumplido 55 años y **segundo**, haber cotizado el número de semanas establecido en el artículo 36 de la Ley 100 de 1993, adicional a que, se debe contar con 700 semanas en alto riesgo, disminuyéndose la edad en un año por cada 60 semanas adicionales a las requeridas, evidenciándose para el caso, de acuerdo a la prueba arrojada al expediente, tanto documental como testimonial, que el actor laboró para Minera las Brisas en un cargo de ayudante de barrenación y perforación, en el cual **se encontraba expuesto a la contaminación generada por el asbesto**, y con ello en una actividad de alto riesgo. Aclaró, que antes de la vigencia del Decreto 1281 de 1994 no existía para el empleador la obligación legal de efectuar cotizaciones adicionales para la pensión especial de vejez, por ende, las semanas aportadas por actividades catalogadas como de alto riesgo para la salud del trabajador se deben computa, tal y como lo ha sostenido la Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia, en consecuencia, determinó que el señor Danilo, cumple con los requisitos para ser acreedor de la prestación especial, al tener acumuladas más de las 700 semanas de cotización especiales que la norma exige, contando

según la historia laboral y los periodos no sumados, así como las contabilizadas deficitariamente, con un total de 1.168 semanas entre el marzo de 1988 el 30 de octubre de 2010, todas en actividad de alto riesgo, y con posterioridad a dicha calenda, esto es, entre el 1º de noviembre de 2010 y el 31 de octubre de 2020, 510,71 semanas, por lo que para la fecha en que cumplió los 55 años de edad, el 9 de abril de 2021, alcanza un total de 1.679,29, superando las exigidas en el art. 3 del Decreto 2090 de 2003.

Afirmó que si bien el actor cuenta con 468 adicionales a las 700 que exige la norma, lo que permitiría disminuir su edad de la prestación en 7,8 años, esto es, en fecha anterior a los 50 años, lo cierto es que no se puede reducir en menos de esta edad, por tal, en principio, tendría derecho al disfrute a partir del **9 de abril de 2016**; sin embargo, al no presentarse retiro del sistema, seguir aportando y manifestar la intención de retirarse tan solo para el 20 de septiembre de 2019, cuando reclamó la prestación, la otorgó desde dicha calenda, realizando el cálculo de la mesada con el promedio de toda la vida y los 10 últimos años, encontrando, que la mesada para el 2019, ascendía a menos del mínimo legal mensual vigente, por lo que dispuso su pago atendiendo dicho monto, aclarando que en los periodos donde no se realizó cotización pero existió relación laboral tuvo en cuenta tal IBC.

Absolvió del pago de los intereses moratorios, al considerar que, pese a que se efectuó solicitud a la entidad el 20 de septiembre de 2019, esta lo requirió para completarla, sin que hubiese actuado de manera diligente.

El **recurso de apelación** fue oportunamente interpuesto así:

Demandante, se mostró inconforme con la fecha a partir de la cual se

reconoció la pensión especial de vejez, en tanto, al tratarse de una prestación especial, y cumplir los requisitos para ella, la misma debe ser otorgada desde el momento en que cumplió los 50 años, y no desde el 20 de septiembre de 2019, adicionalmente solicita se realice la liquidación de la mesada, al no poderse considerar los periodos no cotizados con un salario mínimo legal mensual vigente, debiendo realizarse una ponderación anual para no afectar el IBL.

Por último, solicita se condene al pago de los intereses moratorios, al tener los mismos naturaleza resarcitoria y no sancionadora, pues, con ello se pretende reparar los perjuicios causados a quien teniendo derecho a recibir la pensión no se la otorgan de manera oportuna.

Colpensiones, se muestra inconforme frente al reconocimiento y pago de la pensión de vejez en aplicación del Decreto 2090 de 2003, para ello razona que a la entidad no se le puede atribuir o endilgar ningún tipo de responsabilidad por la omisión en la cotización en alto riesgo que tuvo el empleador del actor, adicional a que no se acredita la exposición a actividades de alto riesgo entre el 28 de abril de 1988 y el 22 de julio de 2011, al estar liquidada la empresa donde laboró, teniendo la carga de la prueba sobre el particular la parte actora, y si bien cotizó un total de 1.484,43 semanas, lo cierto es que de las 184,43, adicionales a las 1.300, solo 47,14 son especiales, sin que se certifiquen los supuestos para la concesión del derecho, además aunque supera las semanas para la pensión de la Ley 797 de 2003, no cuenta con los 62 años requeridos para su concesión.

Le resta credibilidad a los documentos aportados, esto es, a la certificación laboral allegada, al no saberse si quien la emitió tiene capacidad legal, estatutaria o reglamentaria para ello, al no ser ni el

representante legal, ni el jefe de recursos humanos, ni liquidador, adiciona a que no contiene sello, y que fue expedida cuando la entidad se encontraba en proceso de liquidación, sin que exista certeza de su contenido. Aduce que, si bien se aportó carnet en el cual se establece que el actor era minero, este no tiene fecha alguna, debiéndose considerar que en la liquidación final de prestaciones sociales se dice que el cargo era de oficios varios no relacionado con la minería.

Refuta que no existe medio de convicción que establezca que los \$185.185.932, cancelados por Minera las Brisas, correspondan a pagos adeudados por cotizaciones en mora por actividad de alto riesgo, así como que dicho valor corresponda a aportes del demandante, sin que existan elementos para obligar al empleador a realizar aportes por los periodos reclamados, al estar liquidado.

Si bien no se emitió condena por intereses moratorios, la parte demandada impugna dicho punto, pidiendo se revoque el mismo, al no haber acreditado el actor los requisitos de la prestación para cuando la solicitó.

Por último, insta para que se absuelva del pago de las costas, al haber obrado la entidad con buena fe, y conforme a la prueba documental aportada, esto es, la historia laboral donde se indicaron los periodos realmente aportados por el empleador.

En lo no recurrido, desfavorable a Colpensiones se conoce en grado jurisdiccional de consulta.

De la oportunidad para presentar alegatos hizo uso el **demandante**, insiste, de conformidad con lo establecido en el artículo 141 de la Ley 100

de 1993, y la jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia Sala de Casación Laboral, al haberse presentado mora en el reconocimiento de la prestación.

Colpensiones, esgrime que no es posible endilgársele responsabilidad ante la omisión del pago de la cotización especial por parte del empleador, máxime cuando para el caso no está acreditada la actividad de alto riesgo entre el 28 de abril de 1988 y el 22 de julio de 2011, y si bien, de acuerdo a la historia laboral se cotizaron 1.484,43 semanas, tan solo 47,14 son en actividad de alto riesgo, supuesto que no da para el reconocimiento de la pensión especial, sin que cuente con la edad para acceder a la prestación del régimen general de pensiones, al haber nacido el 9 de abril de 1966.

Finalmente, pide se valore la prueba aportada al proceso, al no demostrar los supuestos pretendidos por el actor, así como tampoco encontrarse acreditado que el pago efectuado por la empleadora a Colpensiones corresponda a aportes del actor.

En orden a decidir, basten las siguientes,

Consideraciones:

Como hechos debidamente acreditados en los autos se tienen: que el señor Carlos Danilo Betancur Vásquez nació el 9 de abril de 1966, según se desprende del registro civil de nacimiento y cédula de ciudadanía; sostuvo relación laboral con la empresa Mineras las Brisas entre el 25 de abril de 1988 y el 22 de julio de 2011, tal y como se desprende de la liquidación de contrato de trabajo; que según reportes de historia laboral, la empresa Minera las Brisas afilió al actor al ISS hoy COLPENSIONES el

11 de marzo de 1988, realizando cotizaciones de manera interrumpida hasta el mes de octubre de 2010; por medio de la Resolución No. 748 de 1997 el ISS como Administradora de Riesgos Laborales modificó *"la clasificación dada inicialmente a la empresa MINERA LAS BRISAS y asignarle los siguientes centros de trabajo: centro 1: Clase I, Grado de riesgo G, Tarifa inicial 0.522%, código de riesgos 1826020, para el personal de oficinas que no tienen intervención en áreas de mayor riesgo (Bogotá y Medellín). Centro 2: Clase V, Grado de riesgo 80, Tarifa inicial 6.960%, código de riesgo 5335010, para personal que labora en todos los sectores de la mina"*, el 27 de octubre de 2003 el ISS como ARP, envió al representante legal de Minera las Brisas S.A. carta en la cual indica:

*"... haciendo referencia a la certificación solicitada por la empresa sobre el personal expuesto a ambientes contaminantes por Asbesto en la empresa, hacemos las siguientes precisiones: revisados los estudios ambientales sobre la contaminación por asbesto en las estaciones de trabajo y áreas comunes realizados por la ARP Seguro Social y los anteriores estudios que tiene la empresa en la planta de producción en minería a campo abierto y las bodegas ubicadas en el municipio de Yarumal, **vemos que en algunos puestos de trabajo y/o áreas comunes su contaminación no supera los límites permisibles que rigen actualmente, pero es claro que las personas que se desempeñan en estos oficios, para el normal desarrollo de sus tareas, deben transitar por lugares con concentraciones altas de asbesto en el ambiente, por lo tanto se considera que están expuestas a este factor de riesgo y debe cotizar por alto riesgo**"*;

el 12 de abril de 2007 la ARP realizó informe sobre las radiografías de tórax efectuadas a los trabajadores de la Mina Las Brisas, donde se encontró el señor Carlos Danilo Betancur Vásquez, como trabajador con diagnóstico negativo para asbestosis; que Positiva Compañía de Seguros, el 17 de septiembre de 2019, certificó que Carlos Danilo Betancur Vásquez, *"trabajador de Minera las Brisas S.A. estuvo afiliado a POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS con tipo de vinculación Dependiente desde el 001/01/1995 hasta el 22/09/2016. Riesgo 5 y a la fecha se encuentra inactivo"*; el 04 de febrero de 2013 el liquidador de la empresa Minera las Brisas le remitió a COLPENSIONES constancia de consignación de \$185.185.952 por *"concepto de aportes de pensiones de los ex trabajadores de la concursada"*; que el

20 de septiembre de 2019, solicitó la pensión especial por trabajo en alto riesgo, manifestándosele el 24 del mismo mes y año, que la certificación laboral no cumple con los requisitos, por tal, para poder continuar con el trámite, instó para que allegaran los documentos otorgando un plazo de un mes para ello, sin que fueran adosados, por tal el 29 de octubre de 2019, se cerró el trámite.

Teniendo en cuenta los planteamientos precedentes, así como los del recurso de apelación y el grado jurisdiccional de consulta en favor de COLPENSIONES, **el problema jurídico** se circunscribe a establecer, si al demandante le asiste derecho al reconocimiento y pago de la pensión especial de vejez bajo lo regulado en el Decreto 2090 de 2003, al haber laborado en actividad de alto riesgo, determinándose además, de ser afirmativa la respuesta, a partir de qué fecha se debe reconocer y pagar la misma, y en qué cuantía, así como si es dable el otorgamiento de los intereses moratorios, y la absolución de las costas a la demandada.

Pues bien, históricamente ha sido preocupación del legislador proteger a quienes desempeñan actividades que implican un deterioro o riesgo para la salud, como ocurre con el trabajo en minerías que impliquen la prestación del servicio en socavones o subterráneos, que es lo que interesa al caso concreto, concediendo a estos trabajadores el privilegio de pensionarse con menos edad, protección que estuvo prevista en el artículo 15 del Decreto 758 de 1990, norma que contemplaba la reducción de la edad de 60 años en un (1) año por cada cincuenta (50) semanas de cotización acreditadas con posterioridad a las primeras setecientas cincuenta (750) semanas cotizadas en forma continua o discontinua en la misma actividad. Tal norma estuvo vigente hasta el 22 de junio de 1994.

Posteriormente esta disposición fue recogida por el Decreto 1281 de 1994,

estatuto que exige contar mínimo con 1.000 semanas, de las cuales 500 debieron haberse cotizado en alto riesgo y 55 años de edad y la reducción de la edad es de un año sobre la base de 55 años por cada 60 semanas adicionales a las primeras 1.000 ya cotizadas, sin que esa reducción supere los 50 años.

En tal estatuto se consagró un régimen de transición para quienes a 23 de junio de 1994, en el caso de las mujeres que tuvieran 35 años de edad o 15 de servicios o cotizados para esta fecha y para los hombres 40 años de edad o 15 de servicios o cotizados, norma que se mantuvo vigente hasta el 26 de julio de 2003, pues fue derogada por el Decreto 2090 de esta anualidad, el cual exige contar con 700 semanas continuas o discontinuas de cotización especial, superar la edad de 55 años de edad, y haber cotizado como mínimo las semanas exigidas por la ley 797 de 2003 y la reducción de la edad se refleja en un (1) año por cada (60) semanas de cotización especial, adicionales a las requeridas en el Sistema General de Pensiones, sin que sobrepase la edad de 50 años. La referencia que en el Decreto se hace a la Ley 797 de 2003 impone remitirse *"al número mínimo de semanas previsto en el sistema general de pensiones, supuesto normativo regulado en el artículo 33 de la Ley 100 de 1993, con la modificación que introdujo la Ley 797 de 2003, es decir, entre 1000 y 1300 semanas dependiendo de la fecha de causación del derecho"* (sentencias SL042-2021 y SL1353-2019). Dicho Decreto 2090 también trajo consigo un régimen de transición para quienes a 26 de julio de 2003, tenían más de quinientas (500) semanas, calificadas jurídicamente como de alto riesgo, quienes tendrán derecho a que, una vez cumplido el número mínimo de semanas exigido por la Ley 797 de 2003, accedan a la pensión en las mismas condiciones establecidas en las normas anteriores que regulaban las actividades de alto riesgo.

Así, en el régimen actual, el monto de la pensión especial de vejez y sus características generales son iguales a las de la pensión ordinaria. Tanto

así que ambas exigen el mismo mínimo de semanas cotizadas, tal y como se advierte de los artículos 33 de la Ley 100 de 1993, modificado por la Ley 797 y el artículo 4º del Decreto 2090 de 2003; sin embargo, el régimen especial de vejez se diferencia del ordinario en dos (2) aspectos. **Primero**, disminuye el requisito de edad y, **segundo**, exige un monto de cotización más alto, esto es, un mayor aporte de recursos. La disminución del requisito de la edad para acceder a la pensión constituye la principal característica y el principal beneficio que ofrece el régimen especial para los trabajadores en estas actividades, pues, en aras de protegerlos les acorta el tiempo que están expuestos a condiciones laborales adversas y lesivas para su salud, permitiéndoles pensionarse antes que el resto de la población. Así pues, mientras el artículo 33 de la Ley 100 de 1993 señala para el caso de las mujeres 55 ó 57 años de edad y para los hombres 60 o 62, para acceder a la pensión de vejez, el artículo 4º del Decreto 2090 de 2003, independientemente del género, fijó el requisito de la edad en cincuenta y cinco (55) años. Adicionalmente, dicha preceptiva dispuso que la edad mínima para el reconocimiento de la prestación debe disminuirse un (1) año por cada sesenta (60) semanas de cotización especial adicionales a las mínimas requeridas, sin que pueda llegar a ser inferior a cincuenta (50) años.

Debe precisarse que, en el régimen de prima media del Sistema General de Seguridad Social Integral, una persona solo puede acceder a una única pensión de vejez. Razón por la cual, quien obtiene la pensión especial no puede, simultáneamente, acceder a la ordinaria, o viceversa, pues, en términos estrictos, ambas constituyen la misma prestación y amparan el mismo riesgo (véase la sentencia T-315 de 2015 y T-280 de 2012).

Ahora, el Decreto 2090 de 2003, en el artículo 2, No. 4, establece que entre las actividades de alto riesgo para la salud del trabajador se

encuentran "*Trabajos con exposición a sustancias comprobadamente cancerígenas*", dentro de las cuales se encuentra el asbesto, en los términos del artículo 1º, numeral 40, literales b) y c) del Decreto 778 de 1987, siendo las entidades o dependencias de salud ocupacional del ISS o ARL las llamadas a calificar las actividades desarrolladas.

De acuerdo con lo expuesto, al analizarse los medios de convicción obrantes en el plenario queda acreditado que el demandante laboró al Servicio de Minera las Brisas entre el 25 de abril de 1988 al 22 de julio de 2011, tal y como se desprende de la liquidación de contrato de trabajo, así como que según Resolución 748 de 1997, comunicado del 27 de abril de 2003 del ISS como administradora de riesgos profesionales, dicha minera tenía como actividad económica principal la explotación y proceso de asbesto a cielo abierto, estando así el señor Danilo Betancur expuesto a la inhalación de fibra y polvo de asbesto tal y como fue reconocido por los testigos Joaquín Patiño Rivillas y Reinaldo Alonso Mora Zapata, quienes fueron sus compañeros de trabajo y explicaron que este siempre laboró para la empresa en la planta de producción, indicando el señor Mora Zapata, quien era el supervisor de minería, que a Danilo le tocaba realizar labores de empaque del producto durante todo el tiempo que estuvo trabajando, adicional a ello debe considerarse, que a este, por estar expuesto al asbesto, se le realizó una radiografía de tórax dentro del programa de vigilancia epidemiológica de los trabajadores en labores afectadas por material particulado, arrojando un resultado negativo para asbestosis, y si bien, tal y como lo manifiesta la apoderada de Colpensiones en los carnet, no se evidencia fecha de su emisión, también lo es que esta es una característica de este tipo de documento, por lo que concatenado este medio de convicción, del cual se desprende que el actor fue ayudante de producción y obrero de minería, con los testimonios allegados al proceso, así como las misivas de las ARLs, esto es, la

Resolución 748 de 1997, por medio de la cual se modifica la exposición al riesgo y se deja establecido que pertenecen a "*Clase I, Grado de riesgo G, Tarifa inicial 0.522%, código de riesgos 1826020, **para el personal de oficinas que no tienen intervención en áreas de mayor riesgo** (Bogotá y Medellín).*" Y "*Centro 2: Clase V, Grado de riesgo 80, Tarifa inicial 6.960%, código de riesgo 5335010, **para personal que labora en todos los sectores de la mina***", y la misiva del el 27 de octubre de 2003 enviada a la empresa minera en la que se le indica "*...vemos que en algunos puestos de trabajo y/o áreas comunes su contaminación no supera los límites permisibles que rigen actualmente, pero es claro que las personas que se desempeñan en estos oficios, para el normal desarrollo de sus tareas, deben transitar por lugares con concentraciones altas de asbesto en el ambiente, por lo tanto se considera que están expuestas a este factor de riesgo y debe cotizar por **alto riesgo***"; así como el certificado laboral emitido por el Jefe de Minería, José Norberto Jaramillo Jaramillo, el 13 de mayo de 2011, en el cual enseñó que el actor tenía el cargo de ayudante de barrenación y perforación, dan cuenta de su exposición, pues este, de acuerdo a la prueba recaudada siempre laboró al interior de la mina y no en áreas administrativas, sin que se le pueda restar valor probatorio a tales documentos, y en especial a la certificación laboral, en tanto, es un escrito válido dentro del proceso, frente al cual la parte demandada no se mostró inconforme al momento de contestar, ni tampoco propuso su falsedad, adicional a que en el instante de haberse escuchado los testimonios, esta tampoco realizó pregunta alguna tendiente a demostrar que el mismo no fue emitido por el personal idóneo, reiterándose que este, y los carnet, no son los únicos medios que se tienen en cuenta para respaldar esta decisión, sino que se analizaron todos en su conjunto a la luz de la sana crítica, tal y como se detalló.

Así, los medios de prueba aportados, contundentemente confirman que el accionante estuvo expuesto al asbesto, sustancia comprobadamente

cancerígena, en los términos del artículo 1º, numeral 40, literales b) y c) del Decreto 778 de 1987 y, por lo tanto, teniéndose las semanas laboradas como válidas para la pensión de alto riesgo, puede llegar a adquirir la pensión especial. Sobre el tema del reconocimiento de pensiones especiales por asbesto véase la sentencia de la Corte Suprema de Justicia Sala de Casación Laboral, SL 20989 de 2017 y la con Radicado 38948 del 29 de mayo de 2012.

De acuerdo con lo expuesto y atendiendo los requisitos indicados para el reconocimiento de la pensión bajo los parámetros del Decreto 2090 de 2003, pasa la Sala a analizar el de semanas exigido para el reconocimiento, precisándose para ello que: **1.** la Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, ha establecido que solo hasta el 22 de junio de 1994, con la expedición del Decreto 1281 de 1994, surgió para los empleadores la obligación de aportar el 6% adicional, *"por lo que, antes de esa fecha no era exigible el aporte adicional; inclusive para efectos de que procediera el reconocimiento de la pensión especial de vejez, como mecanismo, se establecía un concepto técnico científico de medicina ocupacional que evidenciara que se estaba expuesto a dichas circunstancias"* (sentencias SL1342-2018, SL999-2020 y SL4330-2021), luego, no pueden ser desconocidas las semanas aportadas en condición de alto riesgo bajo el argumento de no haber tenido tal aporte adicional. **2.** Ha sido tesis reiterada y pacífica de la Corte Suprema de Justicia, en indicar que la mora del empleador frente a las administradoras de pensiones no puede afectar los derechos del trabajador, pues, *"si está demostrado en el proceso que la actividad cumplida por el trabajador corresponde a las catalogadas como de alto riesgo, así el empleador haya incumplido con el deber de esa cotización adicional, no puede ser el afiliado quien corra con las consecuencias negativas de tal omisión, por lo que la administradora de pensiones una vez satisfechos los demás requisitos legales, debe reconocer la pensión especial de vejez."* Sobre el particular véase las sentencias SL2457-2022, SL999-2020, SL590-2020, SL121-2019,

SL9013-2017 y SL398-2013, entre otras. **3.** En atención a lo previsto en los artículos 15 y 24 de la Ley 100 de 1993, 8.º y 13 del Decreto 1161 de 1994, el órgano de cierre de la jurisdicción ordinaria laboral, ha adoctrinado de manera reiterada y pacífica que si la administradora de pensiones no adelanta las acciones pertinentes para obtener el recaudo de los aportes que registran en mora en la historia laboral y estos son suficientes para alcanzar el derecho pensional, debe asumir el pago de la pensión (SL5689-2021, SL4295-2021, SL2074-2020, SL6030-2017, SL3399-2018 y SL3550-2018).

Así, teniendo que la administradora no fue diligente para ejercer las acciones de cobro frente al empleador moroso, de conformidad con el artículo 13 del Decreto 1161 de 1994, está en la obligación de responder por el pago de la prestación a que haya lugar, según la normativa aplicable, por lo que en el presente caso para efectos de contabilizar las semanas, deben tenerse en cuenta no solo las aportadas oportunamente sino las que se encuentran en mora, advirtiéndose que sumadas las que aparecen en la historia laboral, como los aportes en mora de abril a junio de 1991, diciembre de 1992, enero a junio de 1993 (de febrero a 22 de julio de 1993, efectúo aportes con Oscar Dario Torres, por lo que este tiempo se tiene en cuenta para efectos del IBC, y solo en los no cotizados y donde no hay 30 días – diciembre de 1992 y enero de 1993- se toman en cuenta estos), enero a junio de 2005, octubre a diciembre de 2005, enero a junio de 2006, noviembre y diciembre de 2010, enero a junio de 2011; así como el periodo de marzo de 1999, donde se reportan 30 días pero se contabilizan 25, cuenta en toda la vida laboral con un total **de 1.676 semanas de las cuales son en alto riesgo 1.201,14, 785,71 al 26 de junio de 2003** – fecha de entrada en vigencia del Decreto 2090 de 2003-, tal y como se advierte en relación adjunta.

Estas semanas se cuentan de esta forma, al haber quedado acreditada la prestación del servicio en actividades de alto riesgo con Minera las Brisas entre el 25 de abril de 1988 y el 22 de julio de 2011, así como por no haberse demostrado por parte de la entidad el cobro de los aportes en mora, y de las cotizaciones especiales, en tanto, tal y como se explicó, en el evento que los empleadores hayan incumplido con el deber de efectuar la cotización adicional o efectuar el aporte, no puede ser el afiliado quien corra con las consecuencias desfavorables de esta omisión, máxime cuando a la entidad se le dejó a su disposición en el proceso liquidatorio la suma de \$185.185.952 por parte de Mineras las Brisas por concepto de aportes pensiones de los ex trabajadores de la concursada, solicitando *"se sirva agilizar la aplicación de dichos recursos toda vez que existen trabajadores los cuales ya tienen derecho de acceder a su pensión"*, sin que se pueda argumentar ahora que dichos recursos no pueden aplicarse a las cotizaciones del hoy demandante, como lo pretende hacer ver la demandada, en tanto, primero, la Superintendencia de Sociedades, mediante auto confirmó el acuerdo de adjudicación presentado por el liquidador de la concursada, encontrándose en el numeral 112 de los acreedores el señor Betancur Vásquez, y, segundo, de no haberse emitido este tipo de recursos en favor de la entidad, esto tampoco sería óbice para no tenerlos como no cotizados ante la liquidación de Minera las Brisas, en tanto, como ya se argumentó fueron lapsos en los cuales existía la relación laboral, la empleadora estaba realizando aportes, y en los periodos en los que no se efectuaron, no se evidenció que la administradora de pensiones ejerciera las acciones de cobro por dichos lapsos, así como tampoco por el no aporte adicional.

De acuerdo con lo expuesto, al tener cotizadas el actor en toda su vida laboral un total de 1.676 semanas de las cuales son en alto riesgo 1.201,14, tiene la posibilidad de pensionarse según los parámetros

legales anteriores al 2003, más concretamente, los del artículo 3º del Decreto 1281 de 1994, que a la letra dispone: 1. Haber cumplido cincuenta y cinco (55) años de edad. 2. Haber cotizado un mínimo de mil (1000) semanas. La edad para el reconocimiento de la pensión especial de vejez se disminuirá un (1) año por cada sesenta (60) semanas de cotización especial, adicionales a las primeras 1.000 semanas, sin que dicha edad pueda ser inferior a cincuenta (50) años.

En consecuencia, al acreditar **1.201** semanas de aportes bajo alto riesgo, que al restarle las primeras 700, resulta un excedente de 501 con el cual el demandante puede reducir la edad en 8 años, no obstante, la norma limita la edad a los 50 años.

Ahora, pese a que el actor tendría derecho al reconocimiento y pago de la pensión a partir de la fecha en que arribó a los 50 años, no puede perderse de vista que para el disfrute se ha considerado que éste se da cuando se han reunido los requisitos, el afiliado solicita el reconocimiento y pago de la prestación y se ha dado el retiro o desafiliación del sistema, pues para la liquidación de la prestación se debe tener en cuenta hasta la última semana cotizada, ya que mal se haría en reconocer un retroactivo sobre unas semanas que efectivamente servirían de base para el cálculo de la prestación, como en efecto ocurre, y si bien, no se desconoce que en situaciones particulares, tales pensiones pueden ser pagadas a partir de la fecha diferente a la del retiro, cuando, por ejemplo, el afiliado continúa cotizando por la negativa injustificada de la entidad de concederla, pedida oportunamente o en el supuesto en que la conducta del afiliado evidencie su voluntad de cesar definitivamente las cotizaciones al sistema (sentencias SL5603-2016, SL1353-2019, SL590-2020, SL999-2020 y SL2555-2020, entre otras), estos supuestos no se dan en el caso particular, en tanto, primero, después de laborar en

minera las brisas, inmediatamente siguió cotizando con Redyco S.A.S., segundo, no obstante que efectúo la solicitud de reconocimiento y pago de la pensión el 20 de septiembre de 2019, siguió efectuando cotizaciones con Redyco hasta octubre de 2020, por tal, la pensión se reconocerá a partir del 1º de noviembre de 2020, esto es, día siguiente a la última cotización, punto en el que se modifica la sentencia de instancia. Es de aclarar que en caso de que el actor tenga cotizaciones posteriores al 30 de octubre de 2020, la entidad pague la misma a partir de su retiro, ello en la medida en que la historia laboral se encuentra actualizada a 9 de diciembre de 2020.

Efectuado el cálculo del IBL, atendiendo lo dispuesto en el art. 21 de la Ley 100 de 1993, tomando en cuenta el promedio de los diez (10) años anteriores al reconocimiento de la pensión, así como con el promedio de lo devengado en toda la vida laboral, y aplicándole la tasa de reemplazo del artículo 34 de la Ley 100 de 1993, modificado por el artículo 10 de la Ley 797 de 2003, con el número de semanas cotizadas, se obtuvo un IBL en toda la vida de \$1.131.538, al que al aplicarle una tasa de 75,36% arroja una mesada de \$852.727, para 2020, y el IBL de los últimos 10 años proyectó un monto de \$1.067.443, y al aplicarle la misma tasa de reemplazo dio \$804.426, suma inferior al mínimo de la época, por lo que se dispone tal y como lo indicó la juez de instancia, que el valor a cancelar por la demandada será del mínimo legal mensual vigente; para dicha liquidación, atendiendo el reparo presentado por la parte actora frente al monto, se tuvieron en cuenta los salarios reportados mes a mes, así como la suma de los IBC en los periodos en los que cotizó con dos empleadores, y en los lapsos en los cuales no hubo aporte se consideró el mínimo legal mensual vigente, en tanto, el actor tenía un salario variable, y era a este al que le tocaba acreditar la suma devengada en dichos

meses, sin poder realizarse, tal y como lo pide la actora una ponderación de los valores recibidos.

Realizado el cálculo del retroactivo atendiendo a la modificación de la fecha de su causación de la prestación - 1 de noviembre de 2020-, y el monto de la misma, se tiene que al 31 de octubre de 2022, al actor se le adeuda la suma de \$24.444.247,00. A partir del 1 de noviembre de 2022, la mesada pensional será de \$1.000.000,00, en razón a 13 al año y sin perjuicio de los aumentos que determine el Gobierno Nacional.

En cuanto a los **intereses moratorios**, punto en el que se mostró inconforme la apoderada demandante, se tiene que de acuerdo con la tesis vigente en la jurisprudencia especializada, a partir de la Sentencia SL 704 del 02 de octubre de 2013, no aplican por el mero retardo, debiéndose considerar las razones que tuvo la entidad para no pagar oportunamente la prestación solicitada, las que en este caso resultan comprensibles, pues véase como la prestación se solicitó el 20 de septiembre de 2019, el 24 del mismo mes y año, la entidad requirió al actor para que aportara documentos, concediéndole un término, vencido el cual al no ser allegados se procedió con el cierre del caso, sumado a que como se viene exponiendo el señor Danilo realizó aportes hasta octubre de 2020, por tal, pese a que pidió el pago de la prestación siguió aportando, por lo que tampoco se puede endilgar una inducción a error, luego resulta procedente confirmar la sentencia en cuanto absolvió de este concepto, y concedió la actualización del retroactivo a través de la indexación, lo cual tiene como fundamento los artículos 48 y 53 superiores, el principios de equidad y justicia, y en el criterio actual de la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia, ello en aras del restablecimiento de su poder adquisitivo, depreciado por efectos del fenómeno inflacionario que permea la economía nacional.

Finalmente, y frente al cuestionamiento relacionado con la imposición de condena en costas a cargo de Colpensiones, habrá de decirse que la misma no está llamada a prosperar, en tanto, son una simple consecuencia procesal del ejercicio de la acción o de la excepción y se traducen en una obligación procesal que se dirige contra el patrimonio de la parte vencida, pues otorga a favor del vencedor un derecho de reintegro de los gastos procesales en los que se ha visto obligado a incurrir (véase sobre el particular la sentencia SL 5141 de 2019, en la que se cita el auto del 24 de enero de 2007 con radicado 31155, así como la SL4729 de 2020, SL1898 de 2020 y SL999 de 2020), sin que tenga incidencia o no la actitud de la parte, esto es, su actuar de buena fe. Así las cosas, es claro que Colpensiones fue vencida en primera instancia, por lo que la decisión del juzgado se ajusta a derecho.

Con relación a las agencias en derecho señaladas por la a quo, la parte demandada deberá solicitar su modificación en la debida oportunidad procesal (artículo 366 – 5 del Código General del Proceso), y el Juzgado considerar razonablemente su monto de conformidad con la condena aquí impuesta.

Sin costas en esta instancia ante la negativa de los recursos interpuestos.

En mérito de lo expuesto, la **Sala Tercera de Decisión Laboral del Tribunal Superior del Distrito Judicial Medellín**, administrando Justicia en nombre de la República y por autoridad de la Ley, **modifica** la parte resolutive de la sentencia proferida por el Juzgado Dieciocho Laboral del Circuito, dentro del proceso ordinario promovido por **Carlos Danilo Betancur Vásquez**, en contra de **Colpensiones**, así:

Modifica el numeral primero, para indicar que al señor **Carlos Danilo Betancur Vásquez** le asiste derecho al reconocimiento y pago de la pensión especial de vejez a **partir del 01 de noviembre de 2020.**

Modifica el numeral segundo, solo para indicar que la suma a cancelar por concepto de retroactivo comprendido entre el 01 de noviembre de 2020 y el 31 de octubre de 2022, asciende a la suma de \$24.444.247,00. **En lo demás se confirma.**

Sin costas en esta instancia ante la negativa de los recursos interpuestos. Para la liquidación de las de primera se tendrá en cuenta la indicación hecha en la parte motiva.

Lo resuelto se notifica a las partes por **EDICTO, que se fijará por secretaria por el término de un día,** en acatamiento a lo dispuesto por la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia en Auto AL2550-2021.

Los magistrados (firmas escaneadas)


LUZ AMPARO GÓMEZ ARÍSTIZABAL
Magistrada


MARTHA TERESA FLÓREZ SAMUDIO
Magistrada


ORLANDO ANTONIO GALLO ISAZA
Magistrado

DESDE	HASTA	IBC O SALARIO	No. DIAS	SALARIO INDEXADO	PROME DIO	AÑO FINA L	INDICE IPC FINAL	AÑO INICIAL	INDICE IPC INICIAL	
1-feb-88	29-feb-88					2019	103,80	1987	3,60	
1-mar-88	31-mar-88	\$ 30.150	14	\$ 869.868	\$ 1.038	2019	103,80	1987	3,60	
1-abr-88	30-abr-88					2019	103,80	1987	3,60	
1-may-88	31-may-88	\$ 30.150	28	\$ 869.868	\$ 2.076	2019	103,80	1987	3,60	
1-jun-88	30-jun-88	\$ 30.150	30	\$ 869.868	\$ 2.224	2019	103,80	1987	3,60	
1-jul-88	31-jul-88	\$ 30.150	31	\$ 869.868	\$ 2.298	2019	103,80	1987	3,60	
1-ago-88	31-ago-88	\$ 30.150	31	\$ 869.868	\$ 2.298	2019	103,80	1987	3,60	
1-sep-88	30-sep-88	\$ 30.150	30	\$ 869.868	\$ 2.224	2019	103,80	1987	3,60	
1-oct-88	31-oct-88	\$ 30.150	31	\$ 869.868	\$ 2.298	2019	103,80	1987	3,60	
1-nov-88	30-nov-88	\$ 30.150	30	\$ 869.868	\$ 2.224	2019	103,80	1987	3,60	
1-dic-88	31-dic-88	\$ 30.150	31	\$ 869.868	\$ 2.298	2019	103,80	1987	3,60	
1-ene-89	31-ene-89	\$ 39.310	31	\$ 885.228	\$ 2.339	2019	103,80	1988	4,61	
1-feb-89	28-feb-89	\$ 47.370	28	\$ 1.066.733	\$ 2.546	2019	103,80	1988	4,61	
1-mar-89	31-mar-89	\$ 47.370	31	\$ 1.066.733	\$ 2.818	2019	103,80	1988	4,61	
1-abr-89	30-abr-89	\$ 47.370	30	\$ 1.066.733	\$ 2.728	2019	103,80	1988	4,61	
1-may-89	31-may-89	\$ 47.370	31	\$ 1.066.733	\$ 2.818	2019	103,80	1988	4,61	
1-jun-89	30-jun-89	\$ 47.370	30	\$ 1.066.733	\$ 2.728	2019	103,80	1988	4,61	
1-jul-89	31-jul-89	\$ 47.370	31	\$ 1.066.733	\$ 2.818	2019	103,80	1988	4,61	
1-ago-89	31-ago-89	\$ 47.370	31	\$ 1.066.733	\$ 2.818	2019	103,80	1988	4,61	
1-sep-89	30-sep-89	\$ 47.370	30	\$ 1.066.733	\$ 2.728	2019	103,80	1988	4,61	
1-oct-89	31-oct-89	\$ 47.370	31	\$ 1.066.733	\$ 2.818	2019	103,80	1988	4,61	
1-nov-89	30-nov-89	\$ 47.370	30	\$ 1.066.733	\$ 2.728	2019	103,80	1988	4,61	
1-dic-89	31-dic-89	\$ 47.370	31	\$ 1.066.733	\$ 2.818	2019	103,80	1988	4,61	
1-ene-90	31-ene-90	\$ 70.260	31	\$ 1.255.083	\$ 3.316	2019	103,80	1989	5,81	
1-feb-90	28-feb-90	\$ 70.260	28	\$ 1.255.083	\$ 2.995	2019	103,80	1989	5,81	
1-mar-90	31-mar-90	\$ 70.260	31	\$ 1.255.083	\$ 3.316	2019	103,80	1989	5,81	
1-abr-90	30-abr-90	\$ 70.260	30	\$ 1.255.083	\$ 3.209	2019	103,80	1989	5,81	
1-may-90	31-may-90	\$ 70.260	31	\$ 1.255.083	\$ 3.316	2019	103,80	1989	5,81	
1-jun-90	30-jun-90	\$ 70.260	30	\$ 1.255.083	\$ 3.209	2019	103,80	1989	5,81	
1-jul-90	31-jul-90	\$ 70.260	31	\$ 1.255.083	\$ 3.316	2019	103,80	1989	5,81	
1-ago-90	31-ago-90	\$ 70.260	31	\$ 1.255.083	\$ 3.316	2019	103,80	1989	5,81	
1-sep-90	30-sep-90	\$ 70.260	30	\$ 1.255.083	\$ 3.209	2019	103,80	1989	5,81	
1-oct-90	31-oct-90	\$ 99.630	31	\$ 1.779.731	\$ 4.702	2019	103,80	1989	5,81	
1-nov-90	30-nov-90	\$ 99.630	30	\$ 1.779.731	\$ 4.551	2019	103,80	1989	5,81	
1-dic-90	31-dic-90	\$ 99.630	31	\$ 1.779.731	\$ 4.702	2019	103,80	1989	5,81	
1-ene-91	31-ene-91	\$ 99.630	31	\$ 1.345.424	\$ 3.555	2019	103,80	1990	7,69	
1-feb-91	28-feb-91	\$ 99.630	28	\$ 1.345.424	\$ 3.211	2019	103,80	1990	7,69	
1-mar-91	31-mar-91	\$ 99.630	31	\$ 1.345.424	\$ 3.555	2019	103,80	1990	7,69	
1-abr-91	30-abr-91	\$ 51.720	30	\$ 698.438	\$ 1.786	2019	103,80	1990	7,69	no cotiza
1-may-91	31-may-91	\$ 51.720	31	\$ 698.438	\$ 1.845	2019	103,80	1990	7,69	
1-jun-91	30-jun-91	\$ 51.720	30	\$ 698.438	\$ 1.786	2019	103,80	1990	7,69	

1-jul-91	31-jul-91	\$ 79.290	31	\$ 1.070.748	\$ 2.829	2019	103,80	1990	7,69	
1-ago-91	31-ago-91	\$ 79.290	31	\$ 1.070.748	\$ 2.829	2019	103,80	1990	7,69	
1-sep-91	30-sep-91	\$ 79.290	30	\$ 1.070.748	\$ 2.738	2019	103,80	1990	7,69	
1-oct-91	31-oct-91	\$ 136.290	31	\$ 1.840.488	\$ 4.863	2019	103,80	1990	7,69	
1-nov-91	30-nov-91	\$ 136.290	30	\$ 1.840.488	\$ 4.706	2019	103,80	1990	7,69	
1-dic-91	31-dic-91	\$ 136.290	31	\$ 1.840.488	\$ 4.863	2019	103,80	1990	7,69	
1-ene-92	31-ene-92	\$ 150.270	31	\$ 1.600.877	\$ 4.230	2019	103,80	1991	9,74	
1-feb-92	29-feb-92	\$ 150.270	28	\$ 1.600.877	\$ 3.820	2019	103,80	1991	9,74	
1-mar-92	31-mar-92	\$ 150.270	31	\$ 1.600.877	\$ 4.230	2019	103,80	1991	9,74	
1-abr-92	30-abr-92	\$ 123.210	30	\$ 1.312.598	\$ 3.356	2019	103,80	1991	9,74	
1-may-92	31-may-92	\$ 123.210	31	\$ 1.312.598	\$ 3.468	2019	103,80	1991	9,74	
1-jun-92	30-jun-92	\$ 123.210	30	\$ 1.312.598	\$ 3.356	2019	103,80	1991	9,74	
1-jul-92	31-jul-92	\$ 65.190	31	\$ 694.491	\$ 1.835	2019	103,80	1991	9,74	
1-ago-92	31-ago-92	\$ 65.190	31	\$ 694.491	\$ 1.835	2019	103,80	1991	9,74	
1-sep-92	30-sep-92	\$ 65.190	30	\$ 694.491	\$ 1.776	2019	103,80	1991	9,74	
1-oct-92	31-oct-92	\$ 65.190	31	\$ 694.491	\$ 1.835	2019	103,80	1991	9,74	
1-nov-92	30-nov-92	\$ 123.210	30	\$ 1.312.598	\$ 3.356	2019	103,80	1991	9,74	
1-dic-92	31-dic-92	\$ 65.190	31	\$ 694.491	\$ 1.835	2019	103,80	1991	9,74	
1-ene-93	31-ene-93	\$ 81.510	31	\$ 694.350	\$ 1.835	2019	103,80	1992	12,19	
1-feb-93	28-feb-93	\$ 170.580	28	\$ 1.453.101	\$ 3.468	2019	103,80	1992	12,19	
1-mar-93	31-mar-93	\$ 170.580	31	\$ 1.453.101	\$ 3.839	2019	103,80	1992	12,19	
1-abr-93	30-abr-93	\$ 170.580	30	\$ 1.453.101	\$ 3.715	2019	103,80	1992	12,19	
1-may-93	31-may-93	\$ 170.580	31	\$ 1.453.101	\$ 3.839	2019	103,80	1992	12,19	
1-jun-93	30-jun-93	\$ 212.280	30	\$ 1.808.327	\$ 4.624	2019	103,80	1992	12,19	
1-jul-93	31-jul-93	\$ 212.280	31	\$ 1.808.327	\$ 4.778	2019	103,80	1992	12,19	
1-ago-93	31-ago-93	\$ 123.210	31	\$ 1.049.576	\$ 2.773	2019	103,80	1992	12,19	
1-sep-93	30-sep-93	\$ 123.210	30	\$ 1.049.576	\$ 2.684	2019	103,80	1992	12,19	
1-oct-93	31-oct-93	\$ 123.210	31	\$ 1.049.576	\$ 2.773	2019	103,80	1992	12,19	
1-nov-93	30-nov-93	\$ 123.210	30	\$ 1.049.576	\$ 2.684	2019	103,80	1992	12,19	
1-dic-93	31-dic-93	\$ 123.210	31	\$ 1.049.576	\$ 2.773	2019	103,80	1992	12,19	
1-ene-94	31-ene-94	\$ 123.210	31	\$ 856.617	\$ 2.263	2019	103,80	1993	14,93	
1-feb-94	28-feb-94	\$ 123.210	28	\$ 856.617	\$ 2.044	2019	103,80	1993	14,93	
1-mar-94	31-mar-94	\$ 123.210	31	\$ 856.617	\$ 2.263	2019	103,80	1993	14,93	
1-abr-94	30-abr-94	\$ 123.210	30	\$ 856.617	\$ 2.190	2019	103,80	1993	14,93	
1-may-94	31-may-94	\$ 123.210	31	\$ 856.617	\$ 2.263	2019	103,80	1993	14,93	
1-jun-94	30-jun-94	\$ 123.210	30	\$ 856.617	\$ 2.190	2019	103,80	1993	14,93	
1-jul-94	31-jul-94	\$ 123.210	31	\$ 856.617	\$ 2.263	2019	103,80	1993	14,93	
1-ago-94	31-ago-94	\$ 123.210	31	\$ 856.617	\$ 2.263	2019	103,80	1993	14,93	
1-sep-94	30-sep-94	\$ 123.210	30	\$ 856.617	\$ 2.190	2019	103,80	1993	14,93	
1-oct-94	31-oct-94	\$ 159.000	31	\$ 1.105.447	\$ 2.921	2019	103,80	1993	14,93	
1-nov-94	30-nov-94	\$ 159.000	30	\$ 1.105.447	\$ 2.827	2019	103,80	1993	14,93	
1-dic-94	31-dic-94	\$ 159.000	31	\$ 1.105.447	\$ 2.921	2019	103,80	1993	14,93	
1-ene-95	31-ene-95	\$ 118.933	30	\$ 674.898	\$ 1.726	2019	103,80	1994	18,29	aporta menos del mínimo se reajusta

1-feb-95	28-feb-95	\$ 202.968	30	\$ 1.151.764	\$ 2.945	2019	103,80	1994	18,29	
1-mar-95	31-mar-95	\$ 202.910	30	\$ 1.151.435	\$ 2.944	2019	103,80	1994	18,29	
1-abr-95	30-abr-95	\$ 211.453	30	\$ 1.199.913	\$ 3.068	2019	103,80	1994	18,29	
1-may-95	31-may-95	\$ 216.714	30	\$ 1.229.767	\$ 3.144	2019	103,80	1994	18,29	
1-jun-95	30-jun-95	\$ 324.645	30	\$ 1.842.233	\$ 4.710	2019	103,80	1994	18,29	
1-jul-95	31-jul-95	\$ 219.335	30	\$ 1.244.640	\$ 3.182	2019	103,80	1994	18,29	
1-ago-95	31-ago-95	\$ 202.643	30	\$ 1.149.920	\$ 2.940	2019	103,80	1994	18,29	
1-sep-95	30-sep-95	\$ 221.480	30	\$ 1.256.812	\$ 3.214	2019	103,80	1994	18,29	
1-oct-95	31-oct-95	\$ 200.938	30	\$ 1.140.244	\$ 2.915	2019	103,80	1994	18,29	
1-nov-95	30-nov-95	\$ 118.933	30	\$ 674.898	\$ 1.726	2019	103,80	1994	18,29	se reportan 30 días y no hay ibc
1-dic-95	31-dic-95	\$ 226.405	30	\$ 1.284.760	\$ 3.285	2019	103,80	1994	18,29	
1-ene-96	31-ene-96	\$ 217.297	30	\$ 1.032.998	\$ 2.641	2019	103,80	1995	21,83	
1-feb-96	29-feb-96	\$ 227.603	30	\$ 1.081.992	\$ 2.767	2019	103,80	1995	21,83	
1-mar-96	31-mar-96	\$ 269.005	30	\$ 1.278.811	\$ 3.270	2019	103,80	1995	21,83	
1-abr-96	30-abr-96	\$ 276.987	30	\$ 1.316.756	\$ 3.367	2019	103,80	1995	21,83	
1-may-96	31-may-96	\$ 276.987	30	\$ 1.316.756	\$ 3.367	2019	103,80	1995	21,83	
1-jun-96	30-jun-96	\$ 757.723	30	\$ 3.602.105	\$ 9.210	2019	103,80	1995	21,83	
1-jul-96	31-jul-96	\$ 242.464	30	\$ 1.152.639	\$ 2.947	2019	103,80	1995	21,83	
1-ago-96	31-ago-96	\$ 274.793	30	\$ 1.306.326	\$ 3.340	2019	103,80	1995	21,83	
1-sep-96	30-sep-96	\$ 269.005	30	\$ 1.278.811	\$ 3.270	2019	103,80	1995	21,83	
1-oct-96	31-oct-96	\$ 250.646	30	\$ 1.191.535	\$ 3.047	2019	103,80	1995	21,83	
1-nov-96	30-nov-96	\$ 273.695	30	\$ 1.301.106	\$ 3.327	2019	103,80	1995	21,83	
1-dic-96	31-dic-96	\$ 294.948	30	\$ 1.402.140	\$ 3.585	2019	103,80	1995	21,83	
1-ene-97	31-ene-97	\$ 242.488	30	\$ 948.100	\$ 2.424	2019	103,80	1996	26,55	
1-feb-97	28-feb-97	\$ 534.637	30	\$ 2.090.368	\$ 5.345	2019	103,80	1996	26,55	
1-mar-97	31-mar-97	\$ 301.400	30	\$ 1.178.439	\$ 3.013	2019	103,80	1996	26,55	
1-abr-97	30-abr-97	\$ 569.005	30	\$ 2.224.743	\$ 5.688	2019	103,80	1996	26,55	labora con molina moncada humberto. Se suman los ibc
1-may-97	31-may-97	\$ 406.545	30	\$ 1.589.544	\$ 4.064	2019	103,80	1996	26,55	
1-jun-97	30-jun-97	\$ 414.684	30	\$ 1.621.366	\$ 4.146	2019	103,80	1996	26,55	
1-jul-97	31-jul-97	\$ 262.937	30	\$ 1.028.053	\$ 2.629	2019	103,80	1996	26,55	
1-ago-97	31-ago-97	\$ 272.674	30	\$ 1.066.124	\$ 2.726	2019	103,80	1996	26,55	
1-sep-97	30-sep-97	\$ 275.719	30	\$ 1.078.029	\$ 2.756	2019	103,80	1996	26,55	
1-oct-97	31-oct-97	\$ 272.675	30	\$ 1.066.128	\$ 2.726	2019	103,80	1996	26,55	
1-nov-97	30-nov-97	\$ 410.537	30	\$ 1.605.152	\$ 4.104	2019	103,80	1996	26,55	
1-dic-97	31-dic-97	\$ 297.681	30	\$ 1.163.898	\$ 2.976	2019	103,80	1996	26,55	
1-ene-98	31-ene-98	\$ 247.670	30	\$ 823.314	\$ 2.105	2019	103,80	1997	31,23	
1-feb-98	28-feb-98	\$ 272.676	30	\$ 906.440	\$ 2.318	2019	103,80	1997	31,23	
1-mar-98	31-mar-98	\$ 268.294	30	\$ 891.873	\$ 2.280	2019	103,80	1997	31,23	
1-abr-98	30-abr-98	\$ 266.103	30	\$ 884.590	\$ 2.262	2019	103,80	1997	31,23	
1-may-98	31-may-98	\$ 404.692	30	\$ 1.345.292	\$ 3.440	2019	103,80	1997	31,23	
1-jun-98	30-jun-98	\$ 289.233	30	\$ 961.479	\$ 2.458	2019	103,80	1997	31,23	
1-jul-98	31-jul-98	\$ 310.650	30	\$ 1.032.675	\$ 2.640	2019	103,80	1997	31,23	
1-ago-98	31-ago-98	\$ 334.546	30	\$ 1.112.110	\$ 2.844	2019	103,80	1997	31,23	

1-sep-98	30-sep-98	\$ 334.546	30	\$ 1.112.110	\$ 2.844	2019	103,80	1997	31,23	30 días repotado tienen en cuenta 25 trabajó con Miryam Robayo se suman los ibc
1-oct-98	31-oct-98	\$ 334.546	30	\$ 1.112.110	\$ 2.844	2019	103,80	1997	31,23	
1-nov-98	30-nov-98	\$ 501.819	30	\$ 1.668.166	\$ 4.265	2019	103,80	1997	31,23	
1-dic-98	31-dic-98	\$ 382.339	30	\$ 1.270.986	\$ 3.250	2019	103,80	1997	31,23	
1-ene-99	31-ene-99	\$ 370.390	30	\$ 1.055.516	\$ 2.699	2019	103,80	1998	36,42	
1-feb-99	28-feb-99	\$ 334.546	30	\$ 953.370	\$ 2.438	2019	103,80	1998	36,42	
1-mar-99	31-mar-99	\$ 376.366	30	\$ 1.072.546	\$ 2.742	2019	103,80	1998	36,42	
1-abr-99	30-abr-99	\$ 581.298	30	\$ 1.656.549	\$ 4.236	2019	103,80	1998	36,42	
1-may-99	31-may-99	\$ 612.826	30	\$ 1.746.396	\$ 4.465	2019	103,80	1998	36,42	
1-jun-99	30-jun-99	\$ 472.920	30	\$ 1.347.700	\$ 3.446	2019	103,80	1998	36,42	
1-jul-99	31-jul-99	\$ 612.826	30	\$ 1.746.396	\$ 4.465	2019	103,80	1998	36,42	
1-ago-99	31-ago-99	\$ 343.283	30	\$ 978.268	\$ 2.501	2019	103,80	1998	36,42	
1-sep-99	30-sep-99	\$ 389.433	30	\$ 1.109.783	\$ 2.838	2019	103,80	1998	36,42	
1-oct-99	31-oct-99	\$ 334.546	30	\$ 953.370	\$ 2.438	2019	103,80	1998	36,42	
1-nov-99	30-nov-99	\$ 383.832	30	\$ 1.093.822	\$ 2.797	2019	103,80	1998	36,42	
1-dic-99	31-dic-99	\$ 528.330	30	\$ 1.505.604	\$ 3.850	2019	103,80	1998	36,42	
1-ene-00	31-ene-00	\$ 412.210	30	\$ 1.075.413	\$ 2.750	2019	103,80	1999	39,79	
1-feb-00	29-feb-00	\$ 260.100	30	\$ 678.574	\$ 1.735	2019	103,80	1999	39,79	
1-mar-00	31-mar-00	\$ 260.100	30	\$ 678.574	\$ 1.735	2019	103,80	1999	39,79	
1-abr-00	30-abr-00	\$ 384.728	30	\$ 1.003.715	\$ 2.566	2019	103,80	1999	39,79	
1-may-00	31-may-00	\$ 428.023	30	\$ 1.116.667	\$ 2.855	2019	103,80	1999	39,79	
1-jun-00	30-jun-00	\$ 384.729	30	\$ 1.003.718	\$ 2.566	2019	103,80	1999	39,79	
1-jul-00	31-jul-00	\$ 577.092	30	\$ 1.505.573	\$ 3.850	2019	103,80	1999	39,79	
1-ago-00	31-ago-00	\$ 384.728	30	\$ 1.003.715	\$ 2.566	2019	103,80	1999	39,79	
1-sep-00	30-sep-00	\$ 384.730	30	\$ 1.003.720	\$ 2.566	2019	103,80	1999	39,79	
1-oct-00	31-oct-00	\$ 384.729	30	\$ 1.003.718	\$ 2.566	2019	103,80	1999	39,79	
1-nov-00	30-nov-00	\$ 384.730	30	\$ 1.003.720	\$ 2.566	2019	103,80	1999	39,79	
1-dic-00	31-dic-00	\$ 626.844	30	\$ 1.635.370	\$ 4.181	2019	103,80	1999	39,79	
1-ene-01	31-ene-01	\$ 429.664	30	\$ 1.030.773	\$ 2.636	2019	103,80	2000	43,27	
1-feb-01	28-feb-01	\$ 430.000	30	\$ 1.031.579	\$ 2.638	2019	103,80	2000	43,27	
1-mar-01	31-mar-01	\$ 430.000	30	\$ 1.031.579	\$ 2.638	2019	103,80	2000	43,27	
1-abr-01	30-abr-01	\$ 430.000	30	\$ 1.031.579	\$ 2.638	2019	103,80	2000	43,27	
1-may-01	31-may-01	\$ 430.000	30	\$ 1.031.579	\$ 2.638	2019	103,80	2000	43,27	
1-jun-01	30-jun-01	\$ 644.000	30	\$ 1.544.970	\$ 3.950	2019	103,80	2000	43,27	
1-jul-01	31-jul-01	\$ 430.000	30	\$ 1.031.579	\$ 2.638	2019	103,80	2000	43,27	
1-ago-01	31-ago-01	\$ 430.000	30	\$ 1.031.579	\$ 2.638	2019	103,80	2000	43,27	
1-sep-01	30-sep-01	\$ 430.000	30	\$ 1.031.579	\$ 2.638	2019	103,80	2000	43,27	
1-oct-01	31-oct-01	\$ 430.000	30	\$ 1.031.579	\$ 2.638	2019	103,80	2000	43,27	
1-nov-01	30-nov-01	\$ 604.000	30	\$ 1.449.009	\$ 3.705	2019	103,80	2000	43,27	
1-dic-01	31-dic-01	\$ 491.000	30	\$ 1.177.920	\$ 3.012	2019	103,80	2000	43,27	
1-ene-02	31-ene-02	\$ 430.000	30	\$ 958.305	\$ 2.450	2019	103,80	2001	46,58	
1-feb-02	28-feb-02	\$ 591.000	30	\$ 1.317.112	\$ 3.368	2019	103,80	2001	46,58	
1-mar-02	31-mar-02	\$ 457.000	30	\$ 1.018.477	\$ 2.604	2019	103,80	2001	46,58	

1-abr-02	30-abr-02	\$ 430.000	30	\$ 958.305	\$ 2.450	2019	103,80	2001	46,58	
1-may-02	31-may-02	\$ 430.000	30	\$ 958.305	\$ 2.450	2019	103,80	2001	46,58	
1-jun-02	30-jun-02	\$ 644.000	30	\$ 1.435.228	\$ 3.670	2019	103,80	2001	46,58	
1-jul-02	31-jul-02	\$ 464.000	30	\$ 1.034.078	\$ 2.644	2019	103,80	2001	46,58	
1-ago-02	31-ago-02	\$ 464.000	30	\$ 1.034.078	\$ 2.644	2019	103,80	2001	46,58	
1-sep-02	30-sep-02	\$ 464.000	30	\$ 1.034.078	\$ 2.644	2019	103,80	2001	46,58	
1-oct-02	31-oct-02	\$ 554.000	30	\$ 1.234.653	\$ 3.157	2019	103,80	2001	46,58	
1-nov-02	30-nov-02	\$ 764.000	30	\$ 1.702.662	\$ 4.354	2019	103,80	2001	46,58	
1-dic-02	31-dic-02	\$ 745.000	30	\$ 1.660.318	\$ 4.245	2019	103,80	2001	46,58	
1-ene-03	31-ene-03	\$ 481.000	30	\$ 1.001.904	\$ 2.562	2019	103,80	2002	49,83	
1-feb-03	28-feb-03	\$ 469.000	30	\$ 976.908	\$ 2.498	2019	103,80	2002	49,83	
1-mar-03	31-mar-03	\$ 491.000	30	\$ 1.022.733	\$ 2.615	2019	103,80	2002	49,83	
1-abr-03	30-abr-03	\$ 490.000	30	\$ 1.020.651	\$ 2.610	2019	103,80	2002	49,83	
1-may-03	31-may-03	\$ 704.000	30	\$ 1.466.404	\$ 3.749	2019	103,80	2002	49,83	
1-jun-03	30-jun-03	\$ 488.000	30	\$ 1.016.485	\$ 2.599	2019	103,80	2002	49,83	
1-jul-03	31-jul-03	\$ 464.000	30	\$ 966.494	\$ 2.471	2019	103,80	2002	49,83	
1-ago-03	31-ago-03	\$ 504.000	30	\$ 1.049.812	\$ 2.684	2019	103,80	2002	49,83	
1-sep-03	30-sep-03	\$ 617.000	30	\$ 1.285.186	\$ 3.286	2019	103,80	2002	49,83	
1-oct-03	31-oct-03	\$ 509.605	30	\$ 1.061.487	\$ 2.714	2019	103,80	2002	49,83	
1-nov-03	30-nov-03	\$ 701.236	30	\$ 1.460.647	\$ 3.735	2019	103,80	2002	49,83	
1-dic-03	31-dic-03	\$ 480.092	30	\$ 1.000.013	\$ 2.557	2019	103,80	2002	49,83	
1-ene-04	31-ene-04	\$ 502.838	30	\$ 983.554	\$ 2.515	2019	103,80	2003	53,07	
1-feb-04	29-feb-04	\$ 528.572	30	\$ 1.033.890	\$ 2.644	2019	103,80	2003	53,07	
1-mar-04	31-mar-04	\$ 505.802	30	\$ 989.352	\$ 2.530	2019	103,80	2003	53,07	
1-abr-04	30-abr-04	\$ 765.610	30	\$ 1.497.538	\$ 3.829	2019	103,80	2003	53,07	
1-may-04	31-may-04	\$ 539.671	30	\$ 1.055.600	\$ 2.699	2019	103,80	2003	53,07	
1-jun-04	30-jun-04	\$ 511.022	30	\$ 999.562	\$ 2.556	2019	103,80	2003	53,07	
1-jul-04	31-jul-04	\$ 828.492	30	\$ 1.620.535	\$ 4.144	2019	103,80	2003	53,07	
1-ago-04	31-ago-04	\$ 525.288	30	\$ 1.027.466	\$ 2.627	2019	103,80	2003	53,07	
1-sep-04	30-sep-04	\$ 505.802	30	\$ 989.352	\$ 2.530	2019	103,80	2003	53,07	
1-oct-04	31-oct-04	\$ 882.894	30	\$ 1.726.946	\$ 4.416	2019	103,80	2003	53,07	
1-nov-04	30-nov-04	\$ 511.194	30	\$ 999.898	\$ 2.557	2019	103,80	2003	53,07	
1-dic-04	31-dic-04	\$ 554.569	30	\$ 1.084.740	\$ 2.774	2019	103,80	2003	53,07	
1-ene-05	31-ene-05	\$ 381.500	30	\$ 707.331	\$ 1.809	2019	103,80	2004	55,98	no cotizacion
1-feb-05	28-feb-05	\$ 381.500	30	\$ 707.331	\$ 1.809	2019	103,80	2004	55,98	
1-mar-05	31-mar-05	\$ 381.500	30	\$ 707.331	\$ 1.809	2019	103,80	2004	55,98	
1-abr-05	30-abr-05	\$ 381.500	30	\$ 707.331	\$ 1.809	2019	103,80	2004	55,98	
1-may-05	31-may-05	\$ 381.500	30	\$ 707.331	\$ 1.809	2019	103,80	2004	55,98	
1-jun-05	30-jun-05	\$ 381.500	30	\$ 707.331	\$ 1.809	2019	103,80	2004	55,98	
1-jul-05	31-jul-05	\$ 779.577	30	\$ 1.445.397	\$ 3.696	2019	103,80	2004	55,98	
1-ago-05	31-ago-05	\$ 652.575	30	\$ 1.209.925	\$ 3.094	2019	103,80	2004	55,98	
1-sep-05	30-sep-05	\$ 652.575	30	\$ 1.209.925	\$ 3.094	2019	103,80	2004	55,98	
1-oct-05	31-oct-05	\$ 381.500	30	\$ 707.331	\$ 1.809	2019	103,80	2004	55,98	no cotizacion

1-nov-05	30-nov-05	\$ 381.500	30	\$ 707.331	\$ 1.809	2019	103,80	2004	55,98	
1-dic-05	31-dic-05	\$ 381.500	30	\$ 707.331	\$ 1.809	2019	103,80	2004	55,98	
1-ene-06	31-ene-06	\$ 408.000	30	\$ 721.437	\$ 1.845	2019	103,80	2005	58,70	
1-feb-06	28-feb-06	\$ 408.000	30	\$ 721.437	\$ 1.845	2019	103,80	2005	58,70	
1-mar-06	31-mar-06	\$ 408.000	30	\$ 721.437	\$ 1.845	2019	103,80	2005	58,70	
1-abr-06	30-abr-06	\$ 408.000	30	\$ 721.437	\$ 1.845	2019	103,80	2005	58,70	
1-may-06	31-may-06	\$ 408.000	30	\$ 721.437	\$ 1.845	2019	103,80	2005	58,70	
1-jun-06	30-jun-06	\$ 408.000	30	\$ 721.437	\$ 1.845	2019	103,80	2005	58,70	
1-jul-06	31-jul-06	\$ 587.092	30	\$ 1.038.113	\$ 2.654	2019	103,80	2005	58,70	
1-ago-06	31-ago-06	\$ 614.188	30	\$ 1.086.025	\$ 2.777	2019	103,80	2005	58,70	
1-sep-06	30-sep-06	\$ 587.092	30	\$ 1.038.113	\$ 2.654	2019	103,80	2005	58,70	
1-oct-06	31-oct-06	\$ 587.092	30	\$ 1.038.113	\$ 2.654	2019	103,80	2005	58,70	
1-nov-06	30-nov-06	\$ 581.000	30	\$ 1.027.341	\$ 2.627	2019	103,80	2005	58,70	
1-dic-06	31-dic-06	\$ 648.000	30	\$ 1.145.812	\$ 2.930	2019	103,80	2005	58,70	
1-ene-07	31-ene-07	\$ 696.000	30	\$ 1.177.940	\$ 3.012	2019	103,80	2006	61,33	
1-feb-07	28-feb-07	\$ 583.000	30	\$ 986.694	\$ 2.523	2019	103,80	2006	61,33	
1-mar-07	31-mar-07	\$ 599.000	30	\$ 1.013.773	\$ 2.592	2019	103,80	2006	61,33	
1-abr-07	30-abr-07	\$ 631.000	30	\$ 1.067.931	\$ 2.731	2019	103,80	2006	61,33	
1-may-07	31-may-07	\$ 725.000	30	\$ 1.227.021	\$ 3.137	2019	103,80	2006	61,33	
1-jun-07	30-jun-07	\$ 654.000	30	\$ 1.106.858	\$ 2.830	2019	103,80	2006	61,33	
1-jul-07	31-jul-07	\$ 599.000	30	\$ 1.013.773	\$ 2.592	2019	103,80	2006	61,33	
1-ago-07	31-ago-07	\$ 646.000	30	\$ 1.093.318	\$ 2.795	2019	103,80	2006	61,33	
1-sep-07	30-sep-07	\$ 819.000	30	\$ 1.386.111	\$ 3.544	2019	103,80	2006	61,33	
1-oct-07	31-oct-07	\$ 580.000	30	\$ 981.617	\$ 2.510	2019	103,80	2006	61,33	
1-nov-07	30-nov-07	\$ 580.000	30	\$ 981.617	\$ 2.510	2019	103,80	2006	61,33	
1-dic-07	31-dic-07	\$ 812.000	30	\$ 1.374.263	\$ 3.514	2019	103,80	2006	61,33	
1-ene-08	31-ene-08	\$ 700.000	30	\$ 1.120.886	\$ 2.866	2019	103,80	2007	64,82	
1-feb-08	29-feb-08	\$ 661.000	30	\$ 1.058.437	\$ 2.706	2019	103,80	2007	64,82	
1-mar-08	31-mar-08	\$ 746.000	30	\$ 1.194.545	\$ 3.054	2019	103,80	2007	64,82	
1-abr-08	30-abr-08	\$ 1.024.000	30	\$ 1.639.696	\$ 4.193	2019	103,80	2007	64,82	
1-may-08	31-may-08	\$ 852.000	30	\$ 1.364.279	\$ 3.488	2019	103,80	2007	64,82	
1-jun-08	30-jun-08	\$ 1.076.000	30	\$ 1.722.962	\$ 4.405	2019	103,80	2007	64,82	
1-jul-08	31-jul-08	\$ 874.000	30	\$ 1.399.507	\$ 3.578	2019	103,80	2007	64,82	
1-ago-08	31-ago-08	\$ 1.097.000	30	\$ 1.756.589	\$ 4.491	2019	103,80	2007	64,82	
1-sep-08	30-sep-08	\$ 918.000	30	\$ 1.469.962	\$ 3.759	2019	103,80	2007	64,82	
1-oct-08	31-oct-08	\$ 914.000	30	\$ 1.463.557	\$ 3.742	2019	103,80	2007	64,82	
1-nov-08	30-nov-08	\$ 1.005.000	30	\$ 1.609.272	\$ 4.115	2019	103,80	2007	64,82	
1-dic-08	31-dic-08	\$ 1.148.000	30	\$ 1.838.253	\$ 4.700	2019	103,80	2007	64,82	
1-ene-09	31-ene-09	\$ 996.000	30	\$ 1.481.183	\$ 3.787	2019	103,80	2008	69,80	
1-feb-09	28-feb-09	\$ 827.000	30	\$ 1.229.858	\$ 3.145	2019	103,80	2008	69,80	
1-mar-09	31-mar-09	\$ 839.000	30	\$ 1.247.704	\$ 3.190	2019	103,80	2008	69,80	
1-abr-09	30-abr-09	\$ 969.000	30	\$ 1.441.031	\$ 3.685	2019	103,80	2008	69,80	
1-may-09	31-may-09	\$ 875.000	30	\$ 1.301.241	\$ 3.327	2019	103,80	2008	69,80	

1-jun-09	30-jun-09	\$ 740.000	30	\$ 1.100.478	\$ 2.814	2019	103,80	2008	69,80	no cotizaciones por minera las brisas. En junio empieza a laborar con Redyco 18 días
1-jul-09	31-jul-09	\$ 1.075.000	30	\$ 1.598.667	\$ 4.088	2019	103,80	2008	69,80	
1-ago-09	31-ago-09	\$ 772.000	30	\$ 1.148.066	\$ 2.935	2019	103,80	2008	69,80	
1-sep-09	30-sep-09	\$ 821.000	30	\$ 1.220.935	\$ 3.122	2019	103,80	2008	69,80	
1-oct-09	31-oct-09	\$ 664.000	30	\$ 987.456	\$ 2.525	2019	103,80	2008	69,80	
1-nov-09	30-nov-09	\$ 911.000	30	\$ 1.354.777	\$ 3.464	2019	103,80	2008	69,80	
1-dic-09	31-dic-09	\$ 838.000	30	\$ 1.246.217	\$ 3.186	2019	103,80	2008	69,80	
1-ene-10	31-ene-10	\$ 664.000	30	\$ 968.077	\$ 2.475	2019	103,80	2009	71,20	
1-feb-10	28-feb-10	\$ 749.000	30	\$ 1.092.002	\$ 2.792	2019	103,80	2009	71,20	
1-mar-10	31-mar-10	\$ 786.000	30	\$ 1.145.946	\$ 2.930	2019	103,80	2009	71,20	
1-abr-10	30-abr-10	\$ 718.000	30	\$ 1.046.806	\$ 2.677	2019	103,80	2009	71,20	
1-may-10	31-may-10	\$ 691.000	30	\$ 1.007.441	\$ 2.576	2019	103,80	2009	71,20	
1-jun-10	30-jun-10	\$ 1.071.000	30	\$ 1.561.461	\$ 3.992	2019	103,80	2009	71,20	
1-jul-10	31-jul-10	\$ 691.000	30	\$ 1.007.441	\$ 2.576	2019	103,80	2009	71,20	
1-ago-10	31-ago-10	\$ 691.000	30	\$ 1.007.441	\$ 2.576	2019	103,80	2009	71,20	
1-sep-10	30-sep-10	\$ 691.000	30	\$ 1.007.441	\$ 2.576	2019	103,80	2009	71,20	
1-oct-10	31-oct-10	\$ 691.000	30	\$ 1.007.441	\$ 2.576	2019	103,80	2009	71,20	
1-nov-10	30-nov-10	\$ 515.000	30	\$ 750.843	\$ 1.920	2019	103,80	2009	71,20	
1-dic-10	31-dic-10	\$ 515.000	30	\$ 750.843	\$ 1.920	2019	103,80	2009	71,20	
1-ene-11	31-ene-11	\$ 535.600	30	\$ 756.874	\$ 1.935	2019	103,80	2010	73,45	
1-feb-11	28-feb-11	\$ 535.600	30	\$ 756.874	\$ 1.935	2019	103,80	2010	73,45	
1-mar-11	31-mar-11	\$ 535.600	30	\$ 756.874	\$ 1.935	2019	103,80	2010	73,45	
1-abr-11	30-abr-11	\$ 535.600	30	\$ 756.874	\$ 1.935	2019	103,80	2010	73,45	
1-may-11	31-may-11	\$ 535.600	30	\$ 756.874	\$ 1.935	2019	103,80	2010	73,45	
1-jun-11	30-jun-11	\$ 730.773	30	\$ 1.032.680	\$ 2.640	2019	103,80	2010	73,45	
1-jul-11	31-jul-11	\$ 704.000	30	\$ 994.846	\$ 2.544	2019	103,80	2010	73,45	
1-ago-11	31-ago-11	\$ 679.000	30	\$ 959.517	\$ 2.453	2019	103,80	2010	73,45	
1-sep-11	30-sep-11	\$ 773.000	30	\$ 1.092.352	\$ 2.793	2019	103,80	2010	73,45	
1-oct-11	31-oct-11	\$ 692.000	30	\$ 977.888	\$ 2.500	2019	103,80	2010	73,45	
1-nov-11	30-nov-11	\$ 729.000	30	\$ 1.030.174	\$ 2.634	2019	103,80	2010	73,45	
1-dic-11	31-dic-11	\$ 602.000	30	\$ 850.706	\$ 2.175	2019	103,80	2010	73,45	
1-ene-12	31-ene-12	\$ 614.000	30	\$ 836.485	\$ 2.139	2019	103,80	2011	76,19	
1-feb-12	29-feb-12	\$ 567.000	30	\$ 772.454	\$ 1.975	2019	103,80	2011	76,19	
1-mar-12	31-mar-12	\$ 777.000	30	\$ 1.058.548	\$ 2.707	2019	103,80	2011	76,19	
1-abr-12	30-abr-12	\$ 567.000	30	\$ 772.454	\$ 1.975	2019	103,80	2011	76,19	
1-may-12	31-may-12	\$ 567.000	30	\$ 772.454	\$ 1.975	2019	103,80	2011	76,19	
1-jun-12	30-jun-12	\$ 680.000	30	\$ 926.400	\$ 2.369	2019	103,80	2011	76,19	
1-jul-12	31-jul-12	\$ 592.000	30	\$ 806.513	\$ 2.062	2019	103,80	2011	76,19	
1-ago-12	31-ago-12	\$ 666.000	30	\$ 907.327	\$ 2.320	2019	103,80	2011	76,19	
1-sep-12	30-sep-12	\$ 567.000	30	\$ 772.454	\$ 1.975	2019	103,80	2011	76,19	
1-oct-12	31-oct-12	\$ 660.000	30	\$ 899.153	\$ 2.299	2019	103,80	2011	76,19	
1-nov-12	30-nov-12	\$ 713.000	30	\$ 971.358	\$ 2.484	2019	103,80	2011	76,19	
1-dic-12	31-dic-12	\$ 611.000	30	\$ 832.398	\$ 2.128	2019	103,80	2011	76,19	

1-ene-13	31-ene-13	\$ 589.500	30	\$ 784.014	\$ 2.005	2019	103,80	2012	78,05
1-feb-13	28-feb-13	\$ 702.000	30	\$ 933.635	\$ 2.387	2019	103,80	2012	78,05
1-mar-13	31-mar-13	\$ 647.000	30	\$ 860.487	\$ 2.200	2019	103,80	2012	78,05
1-abr-13	30-abr-13	\$ 632.000	30	\$ 840.537	\$ 2.149	2019	103,80	2012	78,05
1-may-13	31-may-13	\$ 639.000	30	\$ 849.847	\$ 2.173	2019	103,80	2012	78,05
1-jun-13	30-jun-13	\$ 679.000	30	\$ 903.045	\$ 2.309	2019	103,80	2012	78,05
1-jul-13	31-jul-13	\$ 652.000	30	\$ 867.136	\$ 2.217	2019	103,80	2012	78,05
1-ago-13	31-ago-13	\$ 611.000	30	\$ 812.608	\$ 2.078	2019	103,80	2012	78,05
1-sep-13	30-sep-13	\$ 630.000	30	\$ 837.877	\$ 2.142	2019	103,80	2012	78,05
1-oct-13	31-oct-13	\$ 633.000	30	\$ 841.867	\$ 2.153	2019	103,80	2012	78,05
1-nov-13	30-nov-13	\$ 708.000	30	\$ 941.614	\$ 2.408	2019	103,80	2012	78,05
1-dic-13	31-dic-13	\$ 607.000	30	\$ 807.288	\$ 2.064	2019	103,80	2012	78,05
1-ene-14	31-ene-14	\$ 729.000	30	\$ 951.113	\$ 2.432	2019	103,80	2013	79,56
1-feb-14	28-feb-14	\$ 691.000	30	\$ 901.535	\$ 2.305	2019	103,80	2013	79,56
1-mar-14	31-mar-14	\$ 723.000	30	\$ 943.285	\$ 2.412	2019	103,80	2013	79,56
1-abr-14	30-abr-14	\$ 718.000	30	\$ 936.761	\$ 2.395	2019	103,80	2013	79,56
1-may-14	31-may-14	\$ 650.000	30	\$ 848.043	\$ 2.168	2019	103,80	2013	79,56
1-jun-14	30-jun-14	\$ 638.000	30	\$ 832.387	\$ 2.128	2019	103,80	2013	79,56
1-jul-14	31-jul-14	\$ 782.000	30	\$ 1.020.261	\$ 2.609	2019	103,80	2013	79,56
1-ago-14	31-ago-14	\$ 800.000	30	\$ 1.043.745	\$ 2.669	2019	103,80	2013	79,56
1-sep-14	30-sep-14	\$ 774.000	30	\$ 1.009.823	\$ 2.582	2019	103,80	2013	79,56
1-oct-14	31-oct-14	\$ 774.000	30	\$ 1.009.823	\$ 2.582	2019	103,80	2013	79,56
1-nov-14	30-nov-14	\$ 754.000	30	\$ 983.730	\$ 2.515	2019	103,80	2013	79,56
1-dic-14	31-dic-14	\$ 735.000	30	\$ 958.941	\$ 2.452	2019	103,80	2013	79,56
1-ene-15	31-ene-15	\$ 732.000	30	\$ 921.328	\$ 2.356	2019	103,80	2014	82,47
1-feb-15	28-feb-15	\$ 723.000	30	\$ 910.000	\$ 2.327	2019	103,80	2014	82,47
1-mar-15	31-mar-15	\$ 930.000	30	\$ 1.170.539	\$ 2.993	2019	103,80	2014	82,47
1-abr-15	30-abr-15	\$ 871.000	30	\$ 1.096.279	\$ 2.803	2019	103,80	2014	82,47
1-may-15	31-may-15	\$ 962.000	30	\$ 1.210.816	\$ 3.096	2019	103,80	2014	82,47
1-jun-15	30-jun-15	\$ 949.000	30	\$ 1.194.453	\$ 3.054	2019	103,80	2014	82,47
1-jul-15	31-jul-15	\$ 1.163.000	30	\$ 1.463.803	\$ 3.743	2019	103,80	2014	82,47
1-ago-15	31-ago-15	\$ 955.000	30	\$ 1.202.005	\$ 3.073	2019	103,80	2014	82,47
1-sep-15	30-sep-15	\$ 974.000	30	\$ 1.225.920	\$ 3.135	2019	103,80	2014	82,47
1-oct-15	31-oct-15	\$ 948.000	30	\$ 1.193.195	\$ 3.051	2019	103,80	2014	82,47
1-nov-15	30-nov-15	\$ 933.000	30	\$ 1.174.315	\$ 3.003	2019	103,80	2014	82,47
1-dic-15	31-dic-15	\$ 832.000	30	\$ 1.047.192	\$ 2.678	2019	103,80	2014	82,47
1-ene-16	31-ene-16	\$ 979.000	30	\$ 1.154.091	\$ 2.951	2019	103,80	2015	88,05
1-feb-16	29-feb-16	\$ 1.108.000	30	\$ 1.306.163	\$ 3.340	2019	103,80	2015	88,05
1-mar-16	31-mar-16	\$ 998.000	30	\$ 1.176.489	\$ 3.008	2019	103,80	2015	88,05
1-abr-16	30-abr-16	\$ 1.180.000	30	\$ 1.391.040	\$ 3.557	2019	103,80	2015	88,05
1-may-16	31-may-16	\$ 1.144.000	30	\$ 1.348.601	\$ 3.448	2019	103,80	2015	88,05
1-jun-16	30-jun-16	\$ 1.368.000	30	\$ 1.612.663	\$ 4.123	2019	103,80	2015	88,05
1-jul-16	31-jul-16	\$ 999.000	30	\$ 1.177.668	\$ 3.011	2019	103,80	2015	88,05

1-ago-16	31-ago-16	\$ 971.000	30	\$ 1.144.660	\$ 2.927	2019	103,80	2015	88,05
1-sep-16	30-sep-16	\$ 1.072.000	30	\$ 1.263.724	\$ 3.231	2019	103,80	2015	88,05
1-oct-16	31-oct-16	\$ 983.000	30	\$ 1.158.807	\$ 2.963	2019	103,80	2015	88,05
1-nov-16	30-nov-16	\$ 1.458.000	30	\$ 1.718.759	\$ 4.395	2019	103,80	2015	88,05
1-dic-16	31-dic-16	\$ 908.000	30	\$ 1.070.393	\$ 2.737	2019	103,80	2015	88,05
1-ene-17	31-ene-17	\$ 1.112.000	30	\$ 1.239.631	\$ 3.170	2019	103,80	2016	93,11
1-feb-17	28-feb-17	\$ 963.000	30	\$ 1.073.530	\$ 2.745	2019	103,80	2016	93,11
1-mar-17	31-mar-17	\$ 1.061.000	30	\$ 1.182.778	\$ 3.024	2019	103,80	2016	93,11
1-abr-17	30-abr-17	\$ 1.251.000	30	\$ 1.394.585	\$ 3.566	2019	103,80	2016	93,11
1-may-17	31-may-17	\$ 883.000	30	\$ 984.347	\$ 2.517	2019	103,80	2016	93,11
1-jun-17	30-jun-17	\$ 1.232.000	30	\$ 1.373.404	\$ 3.512	2019	103,80	2016	93,11
1-jul-17	31-jul-17	\$ 1.400.509	30	\$ 1.561.254	\$ 3.992	2019	103,80	2016	93,11
1-ago-17	31-ago-17	\$ 1.065.654	30	\$ 1.187.966	\$ 3.037	2019	103,80	2016	93,11
1-sep-17	30-sep-17	\$ 737.717	30	\$ 822.389	\$ 2.103	2019	103,80	2016	93,11
1-oct-17	31-oct-17	\$ 737.717	30	\$ 822.389	\$ 2.103	2019	103,80	2016	93,11
1-nov-17	30-nov-17	\$ 1.009.558	30	\$ 1.125.431	\$ 2.878	2019	103,80	2016	93,11
1-dic-17	31-dic-17	\$ 611.882	17	\$ 682.112	\$ 988	2019	103,80	2016	93,11
1-ene-18	31-ene-18	\$ 781.242	30	\$ 836.701	\$ 2.139	2019	103,80	2017	96,92
1-feb-18	28-feb-18	\$ 1.666.447	30	\$ 1.784.744	\$ 4.563	2019	103,80	2017	96,92
1-mar-18	31-mar-18	\$ 1.113.677	30	\$ 1.192.734	\$ 3.050	2019	103,80	2017	96,92
1-abr-18	30-abr-18	\$ 1.055.491	30	\$ 1.130.418	\$ 2.890	2019	103,80	2017	96,92
1-may-18	31-may-18	\$ 1.185.903	30	\$ 1.270.087	\$ 3.247	2019	103,80	2017	96,92
1-jun-18	30-jun-18	\$ 1.057.526	30	\$ 1.132.597	\$ 2.896	2019	103,80	2017	96,92
1-jul-18	31-jul-18	\$ 1.437.974	30	\$ 1.540.052	\$ 3.938	2019	103,80	2017	96,92
1-ago-18	31-ago-18	\$ 1.234.933	30	\$ 1.322.598	\$ 3.382	2019	103,80	2017	96,92
1-sep-18	30-sep-18	\$ 1.234.120	30	\$ 1.321.727	\$ 3.380	2019	103,80	2017	96,92
1-oct-18	31-oct-18	\$ 1.203.193	30	\$ 1.288.605	\$ 3.295	2019	103,80	2017	96,92
1-nov-18	30-nov-18	\$ 1.268.299	30	\$ 1.358.333	\$ 3.473	2019	103,80	2017	96,92
1-dic-18	31-dic-18	\$ 1.024.772	30	\$ 1.097.518	\$ 2.806	2019	103,80	2017	96,92
1-ene-19	31-ene-19	\$ 902.333	30	\$ 936.622	\$ 2.395	2019	103,80	2018	100,00
1-feb-19	28-feb-19	\$ 1.170.579	30	\$ 1.215.061	\$ 3.107	2019	103,80	2018	100,00
1-mar-19	31-mar-19	\$ 1.144.700	30	\$ 1.188.199	\$ 3.038	2019	103,80	2018	100,00
1-abr-19	30-abr-19	\$ 1.173.383	30	\$ 1.217.972	\$ 3.114	2019	103,80	2018	100,00
1-may-19	31-may-19	\$ 1.332.536	30	\$ 1.383.172	\$ 3.537	2019	103,80	2018	100,00
1-jun-19	30-jun-19	\$ 1.571.481	30	\$ 1.631.197	\$ 4.171	2019	103,80	2018	100,00
1-jul-19	31-jul-19	\$ 1.266.759	30	\$ 1.314.896	\$ 3.362	2019	103,80	2018	100,00
1-ago-19	31-ago-19	\$ 1.299.754	30	\$ 1.349.145	\$ 3.450	2019	103,80	2018	100,00
1-sep-19	30-sep-19	\$ 906.831	30	\$ 941.291	\$ 2.407	2019	103,80	2018	100,00
1-oct-19	31-oct-19	\$ 1.094.666	30	\$ 1.136.263	\$ 2.905	2019	103,80	2018	100,00
1-nov-19	30-nov-19	\$ 1.284.874	30	\$ 1.333.699	\$ 3.410	2019	103,80	2018	100,00
1-dic-19	31-dic-19	\$ 828.117	30	\$ 859.585	\$ 2.198	2019	103,80	2018	100,00
1-ene-20	31-ene-20	\$ 1.089.482	30	\$ 1.089.482	\$ 2.786	2019	103,80	2019	103,80
1-feb-20	29-feb-20	\$ 1.089.247	30	\$ 1.089.247	\$ 2.785	2019	103,80	2019	103,80

1-mar-20	31-mar-20	\$ 1.272.588	30	\$ 1.272.588	\$ 3.254	2019	103,80	2019	103,80
1-abr-20	30-abr-20	\$ 877.806	30	\$ 877.806	\$ 2.244	2019	103,80	2019	103,80
1-may-20	31-may-20	\$ 907.064	30	\$ 907.064	\$ 2.319	2019	103,80	2019	103,80
1-jun-20	30-jun-20	\$ 877.805	30	\$ 877.805	\$ 2.244	2019	103,80	2019	103,80
1-jul-20	31-jul-20	\$ 907.064	30	\$ 907.064	\$ 2.319	2019	103,80	2019	103,80
1-ago-20	31-ago-20	\$ 1.291.561	30	\$ 1.291.561	\$ 3.302	2019	103,80	2019	103,80
1-sep-20	30-sep-20	\$ 1.335.224	30	\$ 1.335.224	\$ 3.414	2019	103,80	2019	103,80
1-oct-20	31-oct-20	\$ 1.466.893	30	\$ 1.466.893	\$ 3.751	2019	103,80	2019	103,80
1-nov-20	30-nov-20					2019	103,80	2019	103,80

TOTAL DIAS	1173 3
TOTAL SEMANAS	1676, 14

Ingreso Base de Liquidacion -IBL-	\$ 1.131.538,33
Semanas Cotizadas	1.676,14
Tasa de reemplazo	75,36%
Valor pensión	\$ 852.727

TASA DE REEMPLAZO ARTÍCULO 10 DE LA LEY 797 DE 2003		
r = 65.50 - 0.50 s r = porcentaje del ingreso de liquidación. s = número de salarios mínimos legales mensuales vigentes.		
Salario mínimo	2020	\$ 877.803
Salario mínimo dentro del IBL		1,289057264
Porcentaje IBL (r=)		64,86
Semanas mínimas requeridas		1.300
semanas adicionales a las mínimas requeridas		376,14
Grupo de 50 semanas adicionales a las mínimas		7
1,5 x Grupo de 50 semanas		10,50
Tasa de reemplazo		75,36

DESDE	HASTA	IBC O SALARIO	No. DIAS	SALARIO INDEXADO	PROMEDIO	AÑO FINAL	INDICE IPC FINAL	AÑO INICIAL	INDICE IPC INICIAL
1-oct-10	31-oct-10	\$ 691.000	13	\$ 1.007.441	\$ 3.638	2019	103,80	2009	71,20
1-nov-10	30-nov-10	\$ 515.000	30	\$ 750.843	\$ 6.257	2019	103,80	2009	71,20
1-dic-10	31-dic-10	\$ 515.000	30	\$ 750.843	\$ 6.257	2019	103,80	2009	71,20
1-ene-11	31-ene-11	\$ 535.600	30	\$ 756.874	\$ 6.307	2019	103,80	2010	73,45
1-feb-11	28-feb-11	\$ 535.600	30	\$ 756.874	\$ 6.307	2019	103,80	2010	73,45
1-mar-11	31-mar-11	\$ 535.600	30	\$ 756.874	\$ 6.307	2019	103,80	2010	73,45
1-abr-11	30-abr-11	\$ 535.600	30	\$ 756.874	\$ 6.307	2019	103,80	2010	73,45
1-may-11	31-may-11	\$ 535.600	30	\$ 756.874	\$ 6.307	2019	103,80	2010	73,45
1-jun-11	30-jun-11	\$ 730.773	30	\$ 1.032.680	\$ 8.606	2019	103,80	2010	73,45
1-jul-11	31-jul-11	\$ 704.000	30	\$ 994.846	\$ 8.290	2019	103,80	2010	73,45

1-ago-11	31-ago-11	\$ 679.000	30	\$ 959.517	\$ 7.996	2019	103,80	2010	73,45
1-sep-11	30-sep-11	\$ 773.000	30	\$ 1.092.352	\$ 9.103	2019	103,80	2010	73,45
1-oct-11	31-oct-11	\$ 692.000	30	\$ 977.888	\$ 8.149	2019	103,80	2010	73,45
1-nov-11	30-nov-11	\$ 729.000	30	\$ 1.030.174	\$ 8.585	2019	103,80	2010	73,45
1-dic-11	31-dic-11	\$ 602.000	30	\$ 850.706	\$ 7.089	2019	103,80	2010	73,45
1-ene-12	31-ene-12	\$ 614.000	30	\$ 836.485	\$ 6.971	2019	103,80	2011	76,19
1-feb-12	29-feb-12	\$ 567.000	30	\$ 772.454	\$ 6.437	2019	103,80	2011	76,19
1-mar-12	31-mar-12	\$ 777.000	30	\$ 1.058.548	\$ 8.821	2019	103,80	2011	76,19
1-abr-12	30-abr-12	\$ 567.000	30	\$ 772.454	\$ 6.437	2019	103,80	2011	76,19
1-may-12	31-may-12	\$ 567.000	30	\$ 772.454	\$ 6.437	2019	103,80	2011	76,19
1-jun-12	30-jun-12	\$ 680.000	30	\$ 926.400	\$ 7.720	2019	103,80	2011	76,19
1-jul-12	31-jul-12	\$ 592.000	30	\$ 806.513	\$ 6.721	2019	103,80	2011	76,19
1-ago-12	31-ago-12	\$ 666.000	30	\$ 907.327	\$ 7.561	2019	103,80	2011	76,19
1-sep-12	30-sep-12	\$ 567.000	30	\$ 772.454	\$ 6.437	2019	103,80	2011	76,19
1-oct-12	31-oct-12	\$ 660.000	30	\$ 899.153	\$ 7.493	2019	103,80	2011	76,19
1-nov-12	30-nov-12	\$ 713.000	30	\$ 971.358	\$ 8.095	2019	103,80	2011	76,19
1-dic-12	31-dic-12	\$ 611.000	30	\$ 832.398	\$ 6.937	2019	103,80	2011	76,19
1-ene-13	31-ene-13	\$ 589.500	30	\$ 784.014	\$ 6.533	2019	103,80	2012	78,05
1-feb-13	28-feb-13	\$ 702.000	30	\$ 933.635	\$ 7.780	2019	103,80	2012	78,05
1-mar-13	31-mar-13	\$ 647.000	30	\$ 860.487	\$ 7.171	2019	103,80	2012	78,05
1-abr-13	30-abr-13	\$ 632.000	30	\$ 840.537	\$ 7.004	2019	103,80	2012	78,05
1-may-13	31-may-13	\$ 639.000	30	\$ 849.847	\$ 7.082	2019	103,80	2012	78,05
1-jun-13	30-jun-13	\$ 679.000	30	\$ 903.045	\$ 7.525	2019	103,80	2012	78,05
1-jul-13	31-jul-13	\$ 652.000	30	\$ 867.136	\$ 7.226	2019	103,80	2012	78,05
1-ago-13	31-ago-13	\$ 611.000	30	\$ 812.608	\$ 6.772	2019	103,80	2012	78,05
1-sep-13	30-sep-13	\$ 630.000	30	\$ 837.877	\$ 6.982	2019	103,80	2012	78,05
1-oct-13	31-oct-13	\$ 633.000	30	\$ 841.867	\$ 7.016	2019	103,80	2012	78,05
1-nov-13	30-nov-13	\$ 708.000	30	\$ 941.614	\$ 7.847	2019	103,80	2012	78,05
1-dic-13	31-dic-13	\$ 607.000	30	\$ 807.288	\$ 6.727	2019	103,80	2012	78,05
1-ene-14	31-ene-14	\$ 729.000	30	\$ 951.113	\$ 7.926	2019	103,80	2013	79,56
1-feb-14	28-feb-14	\$ 691.000	30	\$ 901.535	\$ 7.513	2019	103,80	2013	79,56
1-mar-14	31-mar-14	\$ 723.000	30	\$ 943.285	\$ 7.861	2019	103,80	2013	79,56
1-abr-14	30-abr-14	\$ 718.000	30	\$ 936.761	\$ 7.806	2019	103,80	2013	79,56
1-may-14	31-may-14	\$ 650.000	30	\$ 848.043	\$ 7.067	2019	103,80	2013	79,56
1-jun-14	30-jun-14	\$ 638.000	30	\$ 832.387	\$ 6.937	2019	103,80	2013	79,56
1-jul-14	31-jul-14	\$ 782.000	30	\$ 1.020.261	\$ 8.502	2019	103,80	2013	79,56
1-ago-14	31-ago-14	\$ 800.000	30	\$ 1.043.745	\$ 8.698	2019	103,80	2013	79,56
1-sep-14	30-sep-14	\$ 774.000	30	\$ 1.009.823	\$ 8.415	2019	103,80	2013	79,56
1-oct-14	31-oct-14	\$ 774.000	30	\$ 1.009.823	\$ 8.415	2019	103,80	2013	79,56
1-nov-14	30-nov-14	\$ 754.000	30	\$ 983.730	\$ 8.198	2019	103,80	2013	79,56
1-dic-14	31-dic-14	\$ 735.000	30	\$ 958.941	\$ 7.991	2019	103,80	2013	79,56
1-ene-15	31-ene-15	\$ 732.000	30	\$ 921.328	\$ 7.678	2019	103,80	2014	82,47
1-feb-15	28-feb-15	\$ 723.000	30	\$ 910.000	\$ 7.583	2019	103,80	2014	82,47
1-mar-15	31-mar-15	\$ 930.000	30	\$ 1.170.539	\$ 9.754	2019	103,80	2014	82,47
1-abr-15	30-abr-15	\$ 871.000	30	\$ 1.096.279	\$ 9.136	2019	103,80	2014	82,47
1-may-15	31-may-15	\$ 962.000	30	\$ 1.210.816	\$ 10.090	2019	103,80	2014	82,47
1-jun-15	30-jun-15	\$ 949.000	30	\$ 1.194.453	\$ 9.954	2019	103,80	2014	82,47
1-jul-15	31-jul-15	\$ 1.163.000	30	\$ 1.463.803	\$ 12.198	2019	103,80	2014	82,47
1-ago-15	31-ago-15	\$ 955.000	30	\$ 1.202.005	\$ 10.017	2019	103,80	2014	82,47
1-sep-15	30-sep-15	\$ 974.000	30	\$ 1.225.920	\$ 10.216	2019	103,80	2014	82,47
1-oct-15	31-oct-15	\$ 948.000	30	\$ 1.193.195	\$ 9.943	2019	103,80	2014	82,47
1-nov-15	30-nov-15	\$ 933.000	30	\$ 1.174.315	\$ 9.786	2019	103,80	2014	82,47
1-dic-15	31-dic-15	\$ 832.000	30	\$ 1.047.192	\$ 8.727	2019	103,80	2014	82,47
1-ene-16	31-ene-16	\$ 979.000	30	\$ 1.154.091	\$ 9.617	2019	103,80	2015	88,05
1-feb-16	29-feb-16	\$ 1.108.000	30	\$ 1.306.163	\$ 10.885	2019	103,80	2015	88,05
1-mar-16	31-mar-16	\$ 998.000	30	\$ 1.176.489	\$ 9.804	2019	103,80	2015	88,05
1-abr-16	30-abr-16	\$ 1.180.000	30	\$ 1.391.040	\$ 11.592	2019	103,80	2015	88,05
1-may-16	31-may-16	\$ 1.144.000	30	\$ 1.348.601	\$ 11.238	2019	103,80	2015	88,05

1-jun-16	30-jun-16	\$ 1.368.000	30	\$ 1.612.663	\$ 13.439	2019	103,80	2015	88,05
1-jul-16	31-jul-16	\$ 999.000	30	\$ 1.177.668	\$ 9.814	2019	103,80	2015	88,05
1-ago-16	31-ago-16	\$ 971.000	30	\$ 1.144.660	\$ 9.539	2019	103,80	2015	88,05
1-sep-16	30-sep-16	\$ 1.072.000	30	\$ 1.263.724	\$ 10.531	2019	103,80	2015	88,05
1-oct-16	31-oct-16	\$ 983.000	30	\$ 1.158.807	\$ 9.657	2019	103,80	2015	88,05
1-nov-16	30-nov-16	\$ 1.458.000	30	\$ 1.718.759	\$ 14.323	2019	103,80	2015	88,05
1-dic-16	31-dic-16	\$ 908.000	30	\$ 1.070.393	\$ 8.920	2019	103,80	2015	88,05
1-ene-17	31-ene-17	\$ 1.112.000	30	\$ 1.239.631	\$ 10.330	2019	103,80	2016	93,11
1-feb-17	28-feb-17	\$ 963.000	30	\$ 1.073.530	\$ 8.946	2019	103,80	2016	93,11
1-mar-17	31-mar-17	\$ 1.061.000	30	\$ 1.182.778	\$ 9.856	2019	103,80	2016	93,11
1-abr-17	30-abr-17	\$ 1.251.000	30	\$ 1.394.585	\$ 11.622	2019	103,80	2016	93,11
1-may-17	31-may-17	\$ 883.000	30	\$ 984.347	\$ 8.203	2019	103,80	2016	93,11
1-jun-17	30-jun-17	\$ 1.232.000	30	\$ 1.373.404	\$ 11.445	2019	103,80	2016	93,11
1-jul-17	31-jul-17	\$ 1.400.509	30	\$ 1.561.254	\$ 13.010	2019	103,80	2016	93,11
1-ago-17	31-ago-17	\$ 1.065.654	30	\$ 1.187.966	\$ 9.900	2019	103,80	2016	93,11
1-sep-17	30-sep-17	\$ 737.717	30	\$ 822.389	\$ 6.853	2019	103,80	2016	93,11
1-oct-17	31-oct-17	\$ 737.717	30	\$ 822.389	\$ 6.853	2019	103,80	2016	93,11
1-nov-17	30-nov-17	\$ 1.009.558	30	\$ 1.125.431	\$ 9.379	2019	103,80	2016	93,11
1-dic-17	31-dic-17	\$ 611.882	17	\$ 682.112	\$ 3.221	2019	103,80	2016	93,11
1-ene-18	31-ene-18	\$ 781.242	30	\$ 836.701	\$ 6.973	2019	103,80	2017	96,92
1-feb-18	28-feb-18	\$ 1.666.447	30	\$ 1.784.744	\$ 14.873	2019	103,80	2017	96,92
1-mar-18	31-mar-18	\$ 1.113.677	30	\$ 1.192.734	\$ 9.939	2019	103,80	2017	96,92
1-abr-18	30-abr-18	\$ 1.055.491	30	\$ 1.130.418	\$ 9.420	2019	103,80	2017	96,92
1-may-18	31-may-18	\$ 1.185.903	30	\$ 1.270.087	\$ 10.584	2019	103,80	2017	96,92
1-jun-18	30-jun-18	\$ 1.057.526	30	\$ 1.132.597	\$ 9.438	2019	103,80	2017	96,92
1-jul-18	31-jul-18	\$ 1.437.974	30	\$ 1.540.052	\$ 12.834	2019	103,80	2017	96,92
1-ago-18	31-ago-18	\$ 1.234.933	30	\$ 1.322.598	\$ 11.022	2019	103,80	2017	96,92
1-sep-18	30-sep-18	\$ 1.234.120	30	\$ 1.321.727	\$ 11.014	2019	103,80	2017	96,92
1-oct-18	31-oct-18	\$ 1.203.193	30	\$ 1.288.605	\$ 10.738	2019	103,80	2017	96,92
1-nov-18	30-nov-18	\$ 1.268.299	30	\$ 1.358.333	\$ 11.319	2019	103,80	2017	96,92
1-dic-18	31-dic-18	\$ 1.024.772	30	\$ 1.097.518	\$ 9.146	2019	103,80	2017	96,92
1-ene-19	31-ene-19	\$ 902.333	30	\$ 936.622	\$ 7.805	2019	103,80	2018	100,00
1-feb-19	28-feb-19	\$ 1.170.579	30	\$ 1.215.061	\$ 10.126	2019	103,80	2018	100,00
1-mar-19	31-mar-19	\$ 1.144.700	30	\$ 1.188.199	\$ 9.902	2019	103,80	2018	100,00
1-abr-19	30-abr-19	\$ 1.173.383	30	\$ 1.217.972	\$ 10.150	2019	103,80	2018	100,00
1-may-19	31-may-19	\$ 1.332.536	30	\$ 1.383.172	\$ 11.526	2019	103,80	2018	100,00
1-jun-19	30-jun-19	\$ 1.571.481	30	\$ 1.631.197	\$ 13.593	2019	103,80	2018	100,00
1-jul-19	31-jul-19	\$ 1.266.759	30	\$ 1.314.896	\$ 10.957	2019	103,80	2018	100,00
1-ago-19	31-ago-19	\$ 1.299.754	30	\$ 1.349.145	\$ 11.243	2019	103,80	2018	100,00
1-sep-19	30-sep-19	\$ 906.831	30	\$ 941.291	\$ 7.844	2019	103,80	2018	100,00
1-oct-19	31-oct-19	\$ 1.094.666	30	\$ 1.136.263	\$ 9.469	2019	103,80	2018	100,00
1-nov-19	30-nov-19	\$ 1.284.874	30	\$ 1.333.699	\$ 11.114	2019	103,80	2018	100,00
1-dic-19	31-dic-19	\$ 828.117	30	\$ 859.585	\$ 7.163	2019	103,80	2018	100,00
1-ene-20	31-ene-20	\$ 1.089.482	30	\$ 1.089.482	\$ 9.079	2019	103,80	2019	103,80
1-feb-20	29-feb-20	\$ 1.089.247	30	\$ 1.089.247	\$ 9.077	2019	103,80	2019	103,80
1-mar-20	31-mar-20	\$ 1.272.588	30	\$ 1.272.588	\$ 10.605	2019	103,80	2019	103,80
1-abr-20	30-abr-20	\$ 877.806	30	\$ 877.806	\$ 7.315	2019	103,80	2019	103,80
1-may-20	31-may-20	\$ 907.064	30	\$ 907.064	\$ 7.559	2019	103,80	2019	103,80
1-jun-20	30-jun-20	\$ 877.805	30	\$ 877.805	\$ 7.315	2019	103,80	2019	103,80
1-jul-20	31-jul-20	\$ 907.064	30	\$ 907.064	\$ 7.559	2019	103,80	2019	103,80
1-ago-20	31-ago-20	\$ 1.291.561	30	\$ 1.291.561	\$ 10.763	2019	103,80	2019	103,80
1-sep-20	30-sep-20	\$ 1.335.224	30	\$ 1.335.224	\$ 11.127	2019	103,80	2019	103,80
1-oct-20	31-oct-20	\$ 1.466.893	30	\$ 1.466.893	\$ 12.224	2019	103,80	2019	103,80
TOTAL DIAS			3600						
TOTAL SEMANAS			514,29						

Ingreso Base de Liquidacion -IBL-	\$ 1.067.443,87
-----------------------------------	-----------------

Rad.: 05001 3105 **018 2020 00289** 01
Dte.: Carlos Danilo Betancur Vásquez
Dda.: Colpensiones

Semanas Cotizadas	514,29
Tasa de reemplazo	75,36%
Valor pensión	\$ 804.426

RETROACTIVO PENSIONAL				
Año	# mesadas		Valor pensión (mínimo)	Total Retroactivo (mínimo)
2019			\$ 828.116	\$ 0
2020	3		\$ 877.803	\$ 2.633.409
2021	13		\$ 908.526	\$ 11.810.838
2022	10		\$ 1.000.000	\$ 10.000.000
			TOTAL	\$ 24.444.247